

**PLANO MUNICIPAL
SAÚDE DE URUPÊS
2023**

Plano Anual de Saúde 2023

Secretaria Municipal de Saúde de Urupês

Prefeito Municipal e Vice Prefeito

Alcemir Cassio Greggio – Prefeito Municipal

Maria Luiza Giampani da Silva – Vice Prefeita

Endereço: gustavo Martins Cerqueira nº 463 – Centro – Urupês SP

Fone: (17) 3552-1144

Fone (17) 3465-0150 – Fax (17) 3465-0160

E-mail: prefeito@urupes.sp.gov.br.

Secretário de Saúde

Cristina Camargo

Endereço: Rua Rui Barbosa, 364 - Centro. 15850-000 Urupês/SP

Telefone: (17) 3552-1324

E-mail: saude@urupes.sp.gov.br

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Saúde representa uma oportunidade de verificar as aspirações na saúde pública municipal e também de avaliar os avanços alcançados desde a criação do Sistema Único de Saúde (SUS), uma das principais políticas públicas de inclusão social no Brasil.

Um planejamento consistente é uma maneira da Secretaria Municipal da Saúde expandir sua capacidade de organização do SUS, enfrentar a fragmentação da atenção, integrar e otimizar recursos, evitar desperdícios, além de melhorar a eficiência e qualidade de suas ações e serviços.

Conforme a lei orgânica do SUS, a repartição de competências entre as esferas federal, estadual e municipal atribui aos municípios papel preponderante na oferta da atenção primária, embora o porte da capital paulista seja de grande complexidade e tenha competência plena. O Plano Municipal de Saúde é um dos principais instrumentos para aperfeiçoar a atuação da Secretaria Municipal da Saúde e, a partir da avaliação de planos anteriores, das informações e diagnóstico atual da situação de saúde, destaca os principais problemas e prioridades de intervenção para a melhoria e sustentabilidade da saúde pública municipal, buscando equidade entre os territórios e a qualidade de vida e de saúde da população de Urupês.

O Plano Anual de Saúde considerou as propostas gerais da Conferência Municipal de saúde.

É um dos mais importantes instrumentos de planejamento da gestão do Sistema Municipal de Saúde e visa explicitar os compromissos da Secretaria Municipal de Saúde, refletindo, a partir da análise situacional, as necessidades de saúde da população. Configura-se, portanto, como base para a execução, o acompanhamento, a avaliação da gestão do sistema de saúde e contempla todas as áreas da atenção à saúde, de modo a garantir a integralidade dessa atenção.

Inicialmente, o presente plano apresenta, sumariamente, uma análise situacional das condições de saúde da população Urupês, abordando os aspectos sócio-econômicos, as condições de vida, trabalho e ambiente, bem como os perfis demográfico e epidemiológico. Também demonstra como a rede de saúde está composta e organizada no município e como os recursos financeiros estão destinados para o seu custeio e financiamento.

A partir destas informações, as diretrizes e os objetivos que nortearão o planejamento e as próximas ações a serem desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Urupês, vêm apresentados no presente Plano Municipal de saúde, levando-se em conta a realidade e as necessidades da população, em consonância com os princípios do SUS.

Desta forma, espera-se que o Plano sirva de eixo balizador para delinear as prioridades e os investimentos a serem executados ao longo do período de 2023.

Cristina Camargo
Secretário de Saúde do Município de Urupês



I – INTRODUÇÃO

O planejamento de ações e a definição de objetivos, metas e indicadores são atividades cotidianas na atuação do gestor do setor público em saúde. Este Plano 2023, foi realizado com base no diagnóstico situacional, perfil sócio demográfico, epidemiológico e sanitário e representa a síntese de diversas discussões e decisões sobre o que fazer para enfrentar um conjunto de desafios da saúde pública e, para tanto, reúne metas globais, regionais e locais contidas em diferentes instrumentos de planejamento.

Urupês viveu uma nova realidade principalmente do ponto de vista epidemiológico, que se configura por uma doença nova (Covid-19), por esse motivo a saúde desta gestão enfrenta como principais desafios:

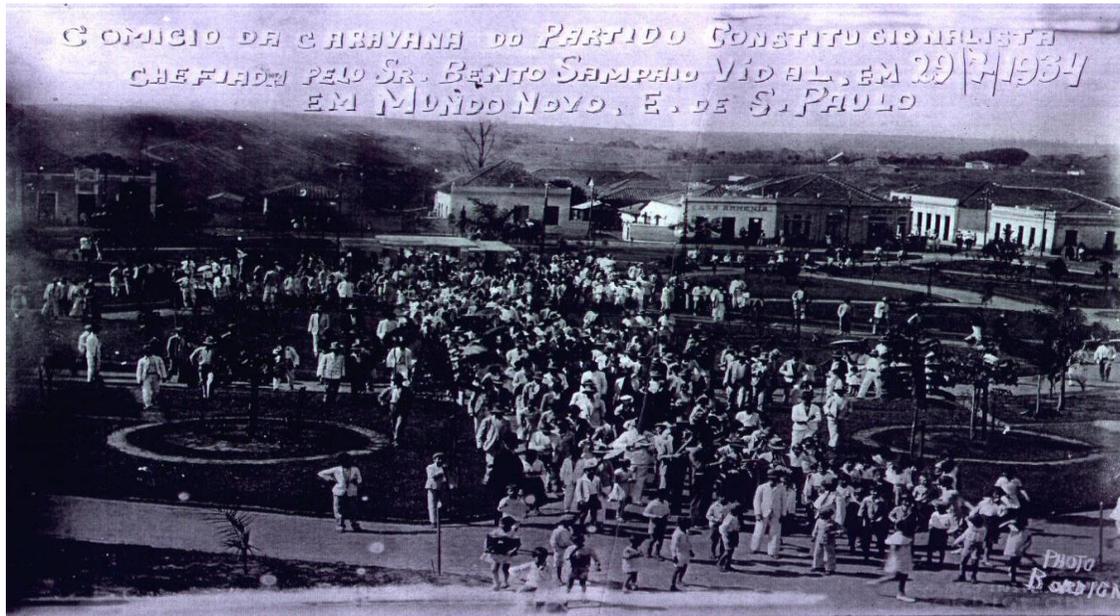
1. Fortalecer o processo de desconcentração da gestão para os órgãos regionais e locais, melhorando o empoderamento, autonomia e agilidade na execução das ações;
2. Aprimorar a integração das áreas internas dos órgãos centrais e destas com as unidades locais da Secretaria da Saúde, viabilizando maior comunicação institucional e melhoria dos processos de trabalho;
3. Reorganizar e fortalecer a assistência por meio de ações integradas em saúde com as áreas técnicas e unidades gerenciais da secretaria de saúde, de modo a possibilitar maior articulação de suas ações;
4. Garantir a sustentabilidade das ações de cuidado em saúde por meio da ampliação da cobertura de Atenção Básica e aprimoramento da Atenção a Urgência e Emergência e Hospitalar, articulando os serviços de saúde para respostas às necessidades de saúde da população;
5. Certificar equipamentos de saúde pública com critérios de qualidade, humanização e segurança do usuário SUS de acordo com modelo de qualidade elaborado pela secretaria Municipal de Saúde;
6. Assegurar o acompanhamento sistemático e informatizado da atividade assistencial da rede buscando facilitar o acesso ao histórico e condição de saúde do usuário SUS;
7. Atender as demandas de saúde dos grupos sociais em situação de

vulnerabilidade frente as suas necessidades, com equidade.

O Plano Anual de Saúde foi organizado de forma a permitir uma orientação clara para a gestão, os trabalhadores de saúde e os cidadãos.

II - MUNICÍPIO DE URUPÊS: DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

2.1 – HISTÓRIA



HISTÓRICO

Quando Manoel Correia e Antônio Feliciano Junior chegaram em 1890 na região à margem esquerda do rio do cubatão em Barra mansa, já encontraram diversos moradores dispersos, como Joaquim Lourenço de Matos, João da mata, Pedro Camilo, Inocêncio de Assis Correia, Joaquim Candido Ribeiro, Orestes da Silva Rosa, Francisco Moreira de Freitas, Joaquim Machado Folemborg, Horta Barbosa, Primo Borgui, Domingos

Logulo, Francisco Caetano de Souza, Abrão Calil, Joao Antônio de Paula e Pedro Romero.

Em 1913, Maria Cadoso e seu filho Bernardino Cardoso, antigos proprietários, doaram 40 alqueires de terras para constituição de um patrimônio, onde foi construída a capela em louvor a São Lourenço.

O desenvolvimento do núcleo deu-se principalmente em função da economia cafeeira, após o loteamento, criando-se o Distrito de Paz em outubro de 1921, com a denominação de Mundo Novo, na margem esquerda do córrego do mesmo nome.

O topônimo Mundo Novo, mais tarde foi estendido a um novo tipo de café, disseminado por todo o Estado pelas suas excelente qualidade, aprovadas pelo Instituto Agrônômico de Campinas.

Em setembro de 1928, foi elevado a Município, tendo o nome alterado em novembro de 1944 para “Urupês”, que no tupi significa um tipo de cogumelo ou “orelha de pau”.

GENTÍLICO: URUPEENSE

FORMAÇÃO ADMINISTRATIVA

Distrito criado com a denominação de Mundo Novo, por Lei Estadual no 1787-B, de 30 de setembro de 1921, no Município de Itajobi.

Elevado à categoria de Município com a denominação do Mundo Novo, por Lei Estadual no 2286, de 24 de setembro de 1928, desmembrado de Itajobi. Constituído do Distrito Sede. Sua instalação verificou-se no dia 16 de janeiro de 1929.

Em divisão administrativa referente ao ano de 1933, o Município de Mundo Novo figura com o Distrito Sede.

Em divisões territoriais datadas de 31-XII-1936 e 31-XII-1937, bem como no quadro anexo ao Decreto-Lei Estadual no 9073, de 31 de março de 1938, o Município de Mundo Novo pertence ao termo judiciário de Itápolis, da comarca de Itápolis, e figura com 1 só Distrito, Mundo Novo.

No quadro fixado, pelo Decreto Estadual no 9775, de 30 de novembro de 1938, para 1939-1943,

o Município de Mundo Novo é composto de 1 único Distrito: Mundo Novo e pertence ao termo de Novo Horizonte, da comarca de Novo Horizonte.

Decreto-lei Estadual no 14334, de 30 de novembro de 1944, o Município e o Distrito de

Mundo Novo passaram a denominar-se Urupês. No quadro fixado, pelo referido decreto-lei, para vigorar em 1945-1948, o Município de Urupês ficou composto de 1 único Distrito, Urupês e pertence ao termo e comarca de Novo Horizonte, bem como fixado pela lei no 233, de 24-XII-1948, para 1949-53.

Aparece no quadro fixado pela Lei no 2456, de 30-XII-53 para 1954-58, composto dos Distritos e Urupês e São João de Itaguaçu, comarca de Novo Horizonte. Em divisão territorial datada de 01-VII-1960, o Município de Urupês é constituído de 2 Distritos: Urupês e São João de Itaguaçu. Assim permanecendo em divisão territorial datada de 15-VII-1997.

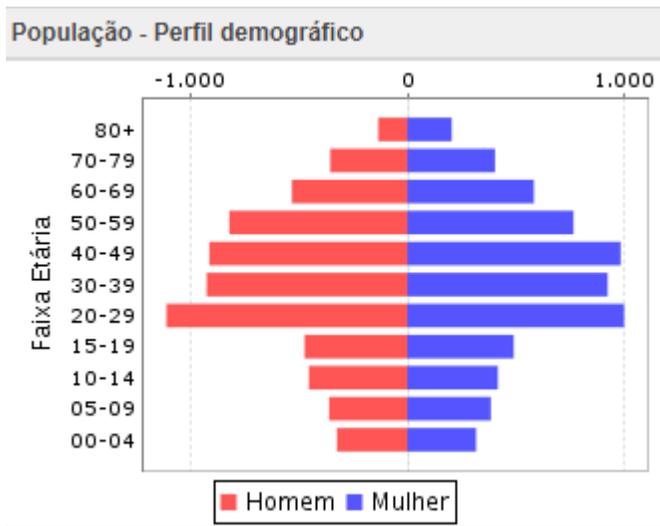
ALTERAÇÕES TOPONÍMICAS MUNICIPAIS

Mundo Novo para Urupês, teve sua denominação alterada por força do Decreto-Lei Estadual no 14334, de 30 de novembro de 1944.

2.1. 2 INDICADORES DEMOGRÁFICOS

Tabela 1- População segundo faixa etária e sexo, 2017

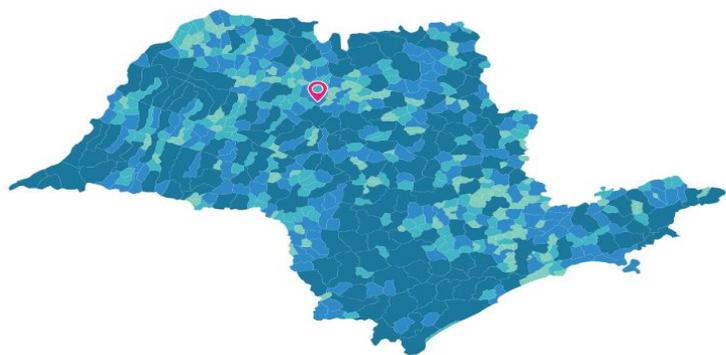
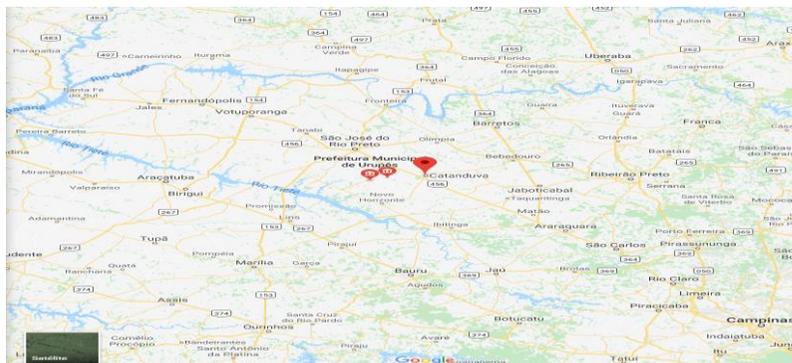
População estimada de 2012 - Sexo e faixa etária			
Faixa Etária	Homem	Mulher	Total
00-04	324	316	640
05-09	360	384	744
10-14	453	416	869
15-19	473	489	962
20-29	1.108	997	2.105
30-39	923	921	1.844
40-49	911	981	1.892
50-59	819	764	1.583
60-69	531	582	1.113
70-79	355	403	758
80+	134	204	338
Total	6.391	6.457	12.848



2.1.3 Habitação

O Município de Urupês apresenta 90.8% de domicílios com esgotamento sanitário adequado, 97% de domicílios urbanos em vias públicas com

arborização e 26.5% de domicílios urbanos em vias públicas com urbanização adequada (presença de bueiro, calçada, pavimentação e meio-fio



2.1.4 Renda

Em 2019, o salário médio mensal era de 2.3 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 27.4%. Atualmente, a produção de jeans e o cultivo de limão representam as maiores forças da economia urupeense.

Em 1985, mãe e filho iniciaram as atividades da primeira fábrica de jeans em Urupês. Com o tempo, os funcionários desta empresa abriram outras fábricas e foram criando uma cadeia produtiva e tornando Urupês, reconhecidamente, como uma referência estadual no setor.

Hoje, o município conta com, aproximadamente, 70 fábricas de jeans, gerando cerca de 3.000 empregos diretos e indiretos na cidade, algo em torno de 60% de seus empregos formais, além de receber uma parcela significativa de moradores das cidades circunvizinhas, como Irapuã, Sales e Ibirá, que se desloca para trabalhar em Urupês neste segmento. Segundo dados do Censo do Jeans de 2018, na alta temporada, a produção supera 1 milhão de peças por mês, produzindo para grandes marcas nacionais e exportando para todo o Brasil.

Devido ao grande destaque que obteve neste setor, Urupês foi reconhecido como o único Arranjo Produtivo Local do Jeans de todo o Estado de São Paulo, agrupamentos de pequenas, médias e grandes empresas que pertencem ao mesmo setor econômico. Com isso, Urupês ganha vantagens para protocolar projetos e receber repasses do Governo do Estado, buscando o fomento do setor, como a construção de uma fábrica-escola e a aquisição de equipamentos de alta linha para capacitação profissional de funcionários das fábricas ou pessoas que busquem qualificação

Limão

Outro destaque na economia do município é a produção da Lima Ácida Tahiti. Urupês é o segundo maior produtor de limão do Brasil, com cerca de 1,2 milhão de pés da fruta, segundo dados levantados junto à Casa da Agricultura do Município. De acordo com o Censo Agro 2017, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas (IBGE), são 319 estabelecimentos produzindo, anualmente, 42,2 bilhões de toneladas/ano, em 2.211 hectares de propriedades rurais.

Atualmente, Urupês possui uma Associação de Produtores de Limão (APRU) e uma Cooperativa, a COOPERLIMÃO. Fundada em 2016, ela tem 36 cooperados, que geram 200 empregos diretos e indiretos. Em 2019, ela fez sua primeira exportação internacional com a expectativa de enviar para o exterior dois contêineres por semana, totalizando 47 toneladas.



2.2 - Nascidos vivos

Em relação aos nascidos vivos, gestantes, cuidado no pré-natal e tipo de parto, são apresentados na **Tabela** :

RECÉM NASCIDOS

ANO	TOTAL	PREMATURO	BAIXO PESO (MENOR 2.500kg)
2013	121	---	-----
2014	134	---	-----
2015	137	---	-----
2016	120	---	-----
2017	146	---	-----
2018	136		
2019	118		
2020	122		

GESTANTE

ANO	TOTAL	MENOR 20 ANOS	INICIOU PRÉ NATAL 1º SEMESTRE	7 OU MAIS CONSULTAS
2017	130	20	130	130
2018	136	20	136	136
2019	118	09	118	118
2020	122	13	122	122



**PREFEITURA DE
URUPÊS**

PARTOS

ANO	TOTAL	CESARIANA	NORMAL
2017	130	105	25
2018	136	111	25
2019	118	97	21
2020	122	101	21

2.3 - PERFIL DE MORBI-MORTALIDADE

2.3.1 MORTALIDADES

	2017	2018	2019	2020
ALGUMAS DOENÇAS INFECIOSAS E PARASITARIAS	0	1	0	0
NEOPLASIAS (TUMORES)	23	25	23	18
DOENÇAS ENDOCRINAS NUTRICIONAIS E METABOLICAS	7	11	5	0
TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS	0	2	0	0
DOENÇA DO SISTEMA NERVOSO	5	7	8	0
DOENÇA DOS OLHOS E ANEXOS	0	0	0	0
DOENÇA DO OUVIDO	0	0	0	0
DOENÇA DO APARELHO CIRCULATORIO	50	36	46	33
DOENÇA DO APARELHO CIRCULATORIO	50	36	46	33
DOENÇA DO APARELHO RESPIRATORIO	13	12	14	0
DOENÇA DO APARELHO DIGESTIVO	6	5	6	0
DOENÇA DA PELE E DO TECIDO	0	2	0	0

UTANEO				
DOENÇA DO APRELHO GENITOURINARIO	9	2	6	0
GRAVIDEZ , PARTO E PUERPERIO	0	0	0	0
DEFECIA DE FORMAÇÃO CONGENITA E ANOMALIAS	0	0	1	0
ASSASSINIOS	1	1	0	1
SUICIDIOS	0	1	3	2
ACIDENTES	4	1	3	1
PREMATURIDADE	1	1	0	0

ÓBITOS MATERNOS INFANTIL

ÓBITOS: MATERNO / INFANTIL

ANO	Materno	Infantil
2013	0	4
2014	1	5
2015	0	3
2016	0	0
2017	0	1
2018	0	2
2019	0	2
2020	0	1

2.3.2 MORBIDADES

	2017	2018	2019	2020
ALGUMAS DOENÇAS INFECIOSAS E PARASITARIAS	35	28	37	35
NEOPLASIAS (TUMORES)	0	0	1	0
DOENÇAS ENDOCRINAS NUTRICIONAIS E METABOLICAS	59	49	71	22
TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS	0	0	1	0
DOENÇA DO SISTEMA NERVOSO	1	1	0	0
DOENÇA DOS OLHOS E ANEXOS	0	0	0	0
DOENÇA DO OUVIDO	0	0	0	0
DOENÇA DO APARELHO CIRCULATORIO	167	120	122	38
DOENÇA DO APARELHO RESPIRATORIO	249	189	143	29
DOENÇA DO APARELHO DIGESTIVO	53	61	43	5
DOENÇA DA PELE E DO TECIDO CUTANEO	0	1	0	3
DOENÇA DO APARELHO GENITOURINARIO	42	31	47	22
GRAVIDEZ , PARTO E PUERPERIO	1	0	0	0
MAL FORMAÇÃO CONGENITA E ANOMALIAS	0	0	1	0
AVC	29	18	28	0

**COBERTURAS VACINAIS PARCIAIS.
– CRIANÇAS MENORES DE 01 ANO**

Ano	Rotavirus Humano		Meningococo		Pantavalente		Pneumococica 10		Pulimelite		Febre Amarela		Hepatite A		Triplice Viral
	%	Doses	%	Doses	%	Doses	%	Doses	%	Doses	%	Doses	%	Doses	%
2017	100,74	136	120,74	163	116,3	157	108,15	146	116,3	157	118,52	160	101,48	137	102,22
2018	11,67	134	103,33	124	112,5	135	0	0	11,67	134	112,5	120	0	59	49,17
2019	88,97	129	88,28	128	72,41	105	86,21	125	75,17	109	91,03	132	0	08	5,52
2020	102,07	148	95,86	139	92,41	134	97,24	141	89,66	130	95,86	139	0	02	1,38

ESTRUTURAS, INSTALAÇÃO, RECURSOS HUMANOS E FINANCIAMENTO – ATENÇÃO BÁSICA Capacidade Instalada:

O município possui uma Unidade Básica de Saúde reformada funcionando 8 horas por dia de segunda à sexta-feira com Médicos Clínicos, Pediatra e Ginecologista, Psiquiatria, Neurologista, sala de vacina que funciona 8 horas por dia e faz intensificações nas campanhas de vacina; Possui também um Pronto Socorro anexo ao Hospital São Lourenço funcionando 24 horas por dia; possui um ESF-Estratégia de Saúde da Família que funciona 8 horas por dia de segunda à sexta-feira; possui uma Unidade de Fisioterapia que funciona 8 horas por dia de segunda à sexta-feira e uma Unidade Básica no distrito de São João do Itaguaçu também funcionando 8 horas por dia de segunda à sexta-feira.

A ESF de Urupês estende-se até o Bairro Boa Vista I, II, III e IV, Jardim das Acácias, Santo Antonio e Tereza Yalente Perosa onde há uma cobertura de 100% e está localizado no bairro Boa Vista I, contam com uma viatura básica no horário de atendimento com um motorista.

Há proposta de implantação de mais quatro equipes de saúde da família para atender o restante da região e um NASF- Núcleo de Apoio da Saúde.

A médica que atende na estratégia da saúde da família é contratada pela Prefeitura Municipal desta cidade e os casos de Gestantes são acompanhados pela Unidade Básica de Saúde, bem como Puericultura.

As referências regionais são:

- AME- Catanduva.
- Hospital Emilio Carlos – Catanduva.
- Hospital de Base – São Jose do Rio Preto (Casos Restritos).

- AME – São Jose do Rio Preto (Casos Restritos).
- Rede de Oncologia Hebe Camargo.
- Hospital Padre Albino – Catanduva.

Vale ressaltar que o município de Urupês pertence ao Colegiado de Catanduva, sendo assim 95% da nossa oferta de serviços são realizadas no município de Catanduva-SP.

Os exames de diagnóstico laboratorial são coletados no Laboratório São Lourenço de segunda à sexta-feira e os de interesse da Vigilância Epidemiológica, enviados para análise no Instituto Adolfo Lutz.

- Estrutura física dos serviços de saúde:

Estrutura física		UBSF CENTRAL	ESF MUNDO NOVO	ESF BOA VISTA	ESF MANOEL CARREIRA	UBS SÃO JOÃO ITAGUAÇU	FISIO	AC.DA SAUDE
Consultórios de clínica indiferenciado		6	2	2	2	2	2	1
Consultório odontológico –		1	1	1	1	1		
Consultório GO	Com banheiro	1	1	1				
	Sem banheiro							
Sala de curativo/ sala de emergência/pequenas cirurgias		1	1	1	1	1		
Sala de administração de medicamentos		1	1	1	1	1		
Sala de vacina		1						
Sala de repouso (paciente)/ observação/nebulização		1	1	1	1	1		
Sala de coleta de material								
Sala de emergência – 24h								
Sala de reuniões		2	1	1	1	1		
Sala de recepção		1	1	1	1	1	1	1
Farmácia		1	1	1	1			
Sala de Triagem		1	1	1	1	1	1	1

Expurgo	1						
Banheiros	8	2	4	2	2	3	2
Cozinha	1	1	1	1	1	1	
Lavanderia	1	1	1	1	1	1	
Quarto Descanso: Médico/Enfermagem/Motorista							

Fonte: Gestão Municipal

4.3 - REDES ASSISTENCIAIS DE SAÚDE EM Urupês

NÍVEL DE COMPLEXIDADE	UNIDADES	LOCAL/MUNICÍPIO
ATENÇÃO BÁSICA	1 UBS 7 ESF	Urupês Urupês
MÉDIA COMPLEXIDADE	Hospital de Base Hospital Emilio Carlos AME ARE	São José do Rio Preto Catanduva Catanduva Catanduva
ALTA COMPLEXIDADE	Hospital de Base Hospital Padre Albino Hospital Emilio Carlos	São José do Rio Preto Catanduva Catanduva

OUTROS SERVIÇOS	Farmácia de alto custo SAMU – 192	São José do Rio Preto Catanduva

Nome Completo	Função
ABGAIL TORTOLA	Agente Comunit. de Saúde
ADILSON VERRI	MOTORISTA
ADRIANA APARECIDA PEDRO	Téc. de Enferm.
ALEXANDRE DOMINGOS JÚNIOR	Agente Comunit. De Saúde
Alexandre Francisco Garcia de Carvalho	Enfermeiro
Alekssandro Garcia Fernandes	Motorista
ALITA PEDRÃO RODRIGUES	Médica
ALYADINA LETICIA S. SEVERINO	ALA RECEPÇÃO
ANA ANTONIO TEÓFILO	Téc. de Enferm.
Ana LaisCastrequini	Medica Psiquiatra
Ana Paula Cambui	Farmacêutica
Ana Paula Marinelo	Agente Com. De Saúde

4.4 – RECURSOS HUMANOS

ANDERSON LUIS OMITTO	Farmacêutico
Anderson Machado Durigan	Agente Com. De Saúde
ANDRÉ MESA ROCHA	AGENTE COM. DE SAÚDE.
ANDREA CRISTINA CAPATO	Farmacêutica
ANDRÉIA JULIANI PIERINI	Téc. de Enferm.
BEATRIZ LORENCETI	Agente Comuni. De Saúde
CARLA TICIANE BORDINASSO	Aux.Serv. Gerais Feminino
CLAUDEMIR TAMANINI	MOTORISTA
CLAUDIA DE SOUZA LIMA LEBRON	Dentista
CLAÚDIA MIRANDA LORETI	Escrituraria
CINTIA MOREIRA PANDO MORETO	Agente Com. Saúde
DANIELLE DOS SANTOS FELICIO	Medica
Daiane Carolina Forni	Agente Com. De Saúde
DAIANE MARIA VERRI	Agente Com. De Saúde.
DANIEL JOSÉ DA CUNHA COSTA	AGENTE COM. DE SAÚDE
DIEGO APARECIDO PAIVA FORNI	Agente Com. Saúde
DURCÉLIA DE SOUZA TRIPODI	Escriturária
EDGAR DELGADILHO	Médico
EDSON CAVASSANI	Aux. Serv. Gerais
ELISA AP. SASSI RATHLEF	Atendente
ELISANGELA PALHARES	Enfermeira
ELIZABETHE L. E. GASPARIM	Dentista
EMILIA M. MARTINS ESTEVES	Servente
ENCARNAÇÃO DO CARMO G. SILVA	Atendente
ÉRIKA GRÉGGIO	Recepcionista
ERICA ROSELI RUIS	Fisioterapeuta
EVA DUARTE FERRARI	Escriturária
FABIANA PAULA VERSSIMO	Dentista
Fabio Aurélio Moreira Lira	Farmácia
FÁTIMA AP. DE SOUZA GORDO	Aux.Serv.Gerais Feminino
FRANCIELE FURLAN FRAIS	Enfermeira
FERNANDA M. APARÍCIO	Psicóloga
Francislaine Aparecida César	Tec. Enfermagem
Gleudson Martins Esteves	Agente Com. De Saúde
Giovanni De Lima Furlaneto	Agente Com. De Saúde
HELAINÉ LAURENTE FAZOLI	Recepcionista
IDENAIR CAMPREGHNER	Aux. Serv. Geral
ISABEL HELENA PIO ROMERA DE ALESIO	Dentista
ISABELLE CRISLENE SANDRIN	Agente Com. De Saúde
IRENE RODRIGUES	LIMPEZA
IVALDA C. F. DOS SANTOS	Téc. de Enferm.

JANAÍNA ABRÃO JANA	Farmacêutica
JENIFER FERREIRA GALVÃO	RECEPCIONISTA
JOANA D'ARC GOMES DA SILVA	Fisioterapeuta
JOSE FRANCISCO MOTA	Médico
JOSÉ MARCOS ALVES DO AMARAL	Motorista
JOSE MAURÍCIO GASPARIM	Dentista
JULIANA CRIVELARO BAILO	Recepcionista
JULIANA LIMA JANGELME	Farmacêutica
JULIANA MARIA ZANCHETA	Farmacêutica
Juliana Patricia Carlos	Agente Com. De Saúde.
KATIA TARSITANO SOUZA DE SAL	Fono
Katia Aguilera	Auriculoterapia
Kamila Aparecida Ferreira	Farmácia
LARISSA CRISTINA NETO	Estagiaria
LEANDRO CARLOS	Enfermeiro
Leandro Tonon Oliveira	Agente Com. De Saúde
LELIANE APARECIDA FAZOLLI	Téc.de Enferm.
LEILA ZUANON	Enfermeira
LOURENA RAISSA DE SOUZA DA SILVA	Recepcionista
LUCIA HELENA P. SCHINEIDER	Operária
LUCIANO FELIX MARTINS	Agente Com. De Saúde
LUCIMEIRE MARIA DA SILVA	ALA - LIMPEZA
Magda Maria Carvalho Guarnier	Agente Com. De Saúde
MARCIO ALMEIDA MACIEL FILHO	Medico
Mario Lucio Doná	Motorista
MARIA ANGÉLIA M. D. SANTOS	Enfermeira
MARIA MADALENA DE OLIVEIRA TAMANINI	Serviços Gerais
Mariane Ferrer Esteves	Medica Pediatra
MARIELENBELONI SASSI	Enfermeira
MARLENE AP. ROMERA	Téc.deEnferm.
MARIA HELENA BERTOLI DE ARRUDA	Agente Com Saúde
MARIA SOFIA TAMAROZZI	Psicóloga
MARIA RAQUEL PEREIRA ZANI	Dentista
Mariana Sassi	Enfermeira
Marcelo Goss	Motorista
Marli Aparecida Vieira Barbosa	Serviços Gerais
MARILDA DE FÁTIMA PEREIRA VERRI	Auxiliar de Limpeza
MIRIAM PEREIRA CAVALCANTE	Terapeuta Ocupacional
MICHELE LAUREANO BARBOSA FERNANDES	Agente Com. Saúde
MONIQUE ADRIANA DE S. DELBON	Aux.Serv.Gerais Feminino
MIRTES APARECIDA DE SOUZA	Téc.de Enferm.

NADIA EDWIRGES MARTINS CORREA	Agente Com. Saúde
NATHANY MARIA APARECIDA ALVES	Agente Com. De Saúde
Nelson Araujo	Motorista
NILDE BERTOLI SEGANTINI	ATENDENTE
PAULO MARTINS	Dentista
Pedro Felipe Oliveira	Agente Com. De Saúde
Pedro Figueiredo Lima	Médico ESF
PRISCILA ALVES	Téc. de Enferm.
PRISCILA DA COSTA VIERA LEMOS	Medico
RAYLLA APARECIDA MARQUES DA SILVA	ESTAGIARIA
Renato Frati	Medico Neurologia
Ricardo Martins	Motorista
Rita de Cassia Grigo Campana Campana	Limpeza
RODRIGO ZANÃO PIRES DA MONÇÃO	Psicologo
ROSANE DE SOUZA COELHO VOLPATO	Medica
ROSEMARIE ANTONIA GUSSI	Oficial Administra.
ROSELI FATIMA ANDRADE PIERINI	Téc.de Enferm.
Rui Neto	Estagiário Regulação
SANDRA CRISTINA SILVA GRECCO	Aux.Serv.Gerais Feminino
SILVIA HELENA DE MORAES BARBIERI	Enfermeira
Silvia H. Ribeiro Silva	Agente Com. De Saúde
SILVIO FRANCISCO ALÉCIO	Médico
SILVIO MAZZO JUNIOR	Dentista
SIMONY LIMAS MRGUTTI	Agente Com. Saúde
SUELLEN MARCASSO FERRARI	Escrituraria
Suely Aparecida Antonio	Agente Com. De Saúde
TACIANA DUARTE FERRARI	Escriturária
TAINA BAPTISTA BERTOLI	Tec. Enfermagem
TELMA GOLFI MESQUITA	Téc. de Enferm.
THALIA NAIARA FRANCISCO	FARMÁCIA
VALNIA MARIA LEDESMA ESTEVES	Psicóloga
VERA LUCIA DO AMARAL	Servente
VERA LUCIA BAESSO	ATENDENTE
Vinicius FregonesiOlimpio	Agente Com. De Saúde
VinyciusM. Martinez	Agente Com. De Saúde
YULIA DA SILVA BRASIL	Médica ESF
Wilber Gaspar Lopes	
WISMARA ANADRADE DA SILVA SIMÕES	FARMÁCIA
ZILDA ALVES DE ARAUJO FACINI	Motorista

No município há funcionários concursados pelo regime celetista, processo seletivo e os médicos plantonistas que prestam serviço através de notas da sua própria firma.

Necessitamos de uma melhor qualificação profissional aos funcionários da unidade, nas áreas de humanização, limpeza e recepção, para isso os funcionários teriam que realizar cursos em diversas áreas como atendimento humanizado, vigilâncias, informática entre outros. Segue em anexo o quadro de funcionários, com suas especificações e necessidades detalhadas:

Trabalhamos em busca do melhor atendimento embasados nos princípios e diretrizes do SUS, conforme estabelecido nas Leis 8.080/90 e 8.142/90, sendo eles: Universalidade, equidade, integralidade, descentralização, hierarquização e participação popular.

Fica acordado neste plano que a Conferência Municipal de Saúde Será realizada a cada 04 anos, sendo a próxima em 2019 conforme entendimento do conselho municipal de saúde.

O instrumento legal de criação do Conselho Municipal de Saúde se dá pela Portaria 48289 de 23/01/89, sendo atualmente Presidente o Sr. Abel Princepe com segmento de Trabalhador e fundo municipal de saúde criado Lei 688 de 21/02/91

– REDE REGIONAL DE ATENÇÃO A SAÚDE – RRAS

Está inserida na RAS 12 – DRS XV, contendo 31 municípios e CIR Rio Preto entre 20 municípios.

– Rede Cegonha:

Nossas gestantes são encaminhadas para parto habitual e de alto risco para o Hospital Padre Albino por regulação via Pronto Atendimento Municipal / SAMU.

Para gestação de alto risco é encaminhada a gestante em qualquer período da gestação ao ambulatório da GO, no Hospital Emílio Carlos de Catanduva permanecendo o acompanhamento até o parto no ambulatório da GO em UBS de Urupês.

5.2 – Rede de Urgência:

Fazem parte da rede DRS XV 31 municípios com a CIR Catanduva no SAMU Regional, sendo que o hospital para atendimento de média e alta complexidade de referência é Hospital Padre Albino de Catanduva.

– Rede Psicossocial – Saúde Mental

Mantém atendimento de casos leves e moderados na atenção básica, principalmente transcrição de receitas, e em caso grave e aguda é encaminhado para o Ambulatório de Psiquiatria do Hospital Emilio Carlos Catanduva via Cross. Pacientes em Crise/Surto são encaminhados via Pronto Atendimento Municipal/SAMU para a emergência do Hospital Padre Albino de Catanduva para avaliação e Regulação de vaga para internação Psiquiátrica se necessário.

– Linha de Cuidados em Oncologia:

Nossa referencia é o ICA Rio Preto, onde os pacientes são encaminhados via Webcas, contendo historia clinica e exames realizados, onde o agendamento é ágil e sem queixas. O tratamento é realizado internamente desde a quimioterapia e a radioterapia.

São encaminhados para o Hospital de Base os exames citopatológicos e havendo a necessidade são convocados pelo próprio HB quando alterados para consulta no ambulatório da GO e realização de exames complementares.

Trabalhamos com o sistema SISCAN.

E em casos excepcionais e antigos, temos pacientes em Barretos, embora não esteja na referencia para o município.

Linha de Cuidados da Obesidade:

As cirurgias bariátricas são realizadas no HB, embora a fila é muito extensa devido a demanda de pacientes.

Em nossas escolas e creches municipais, possuímos uma nutricionista que realiza um cardápio variado e adequado para as faixas etárias, sendo que essa profissional não atua na saúde.

– Linha de Cuidados Hipertensão e Diabetes:

São feitas consultas diárias com o médico responsável pelo Programa de Hipertensão e diabetes, orientações da enfermagem quanto ao uso de remédios e verificação de sinais vitais, peso e altura no ato do atendimento diário.

– Vigilância em Saúde

Levantamos uma série histórica das principais doenças notificadas no município de 2012 até 07/2017, observamos um aumento significativo em 2013 nos

casos de Dengue, com melhora no ano de 2014 e aumento em 2015 novamente, reduzindo nos anos seguintes.

.....

Fonte:	Agravo	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Dengue	17	265	23	181	80	4			
	Acidentes com animais peçonhentos	22	25	29	37	52	34			
	Violência interpessoal/provocada	17	14	38	40	35	16			
	Atendimento antirabico	36	40	43	44	46	19			
	Hanseníase	0	0	0	0	1	2			
	Tuberculose									
	Outros	7	13	7	16	9	12			

SINAN

O SINAN é alimentado de acordo com as notificações realizadas e as providencias tomadas são decorrentes aos protocolos da vigilância, onde algumas doenças necessitam de busca ativa, visita domiciliar, bloqueio com vacinas, entre outros. A sua digitação é de responsabilidade da enfermeira Maria Angélica Muradi Daher dos Santos.

Controles de Endemia

Nossa equipe é constituída de 01 supervisor e 10 agentes de endemia onde são realizadas atividades diárias como: Visita casa a casa, mutirão, bloqueio de criadouros, visitas em pontos estratégicos e imóveis especiais.

TOTAL DE VISITAS REALIZADA DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020

PROCEDIMENTO	TOTAL GERAL
Visita casa a casa – Rotina	
Visita casa a casa – Intensificação (em casos suspeitos ou com Dengue positiva)	
Mutirão de Sábado	
Bloqueio contra criadouro (em casos confirmados, para cada caso são 8 quarteirões ao redor)	
Ponto Estratégico – PES	
Imóvel Especial – IES	

Índice de Breteau/ ADL	
Índice de Breteau/ LIRA	

– ESTRURA DE APOIO LOGISTRICO

– Regulação:

A regulação é realizada por via CROSS – Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde (de acordo com as cotas oferecidas mensalmente, tanto para consultas médicas com especialistas e para realização de exames de média e alta complexidade, sendo esse número muito inferior as necessidades de nosso município, onde esses agendamentos são realizados para São José do Rio Preto – AME, HB, Santa Casa, Tanabi – Santa Casa, Catanduva – Hospital Padre Albino, AME e Hospital Mahatma Gandhi, Webcas: onde são impressos mensalmente os protocolos para retornos e realização de exames agendados pelo Hospital de Base ou quando inseridos novos atendimentos para o ambulatório, onde o paciente teve alta após internação ou atendimento na emergência e o ICA para primeira consulta quando o paciente já tem diagnóstico fechado para câncer.

E eventualmente compramos algumas consultas e exames devido à grande demanda que possuímos e a pequena quantidade de cota ofertada.

6.2 – Assistência Farmacêutica:

Temos uma farmacêutica, responsável pelo setor, desde compra, armazenamento, controle e distribuição de medicamentos e materiais.

Atualmente a empresa que apóia a AB é a FIORILI, porém será substituída pelo E SUS e HORUS.

Possuímos um REMUME apenas aprovado pelo CMS.

As medicações de alto custo são enviadas via malote, onde a farmacêutica se desloca a São José do Rio Preto para conferência e retirada dos mesmos, em que ela mantém o controle dos processos, novos e suas respectivas renovações.

Transporte Sanitário:

Relação de veículos da saúde em uso :

Modelo	Marca	Placa	Ano
VAN/DUCATO	FIAT	DJM-7487	2013
VAN/BOXER	PEUGEOT	FCV-8230	2014
VAN/ MREVESCAP	RENAULT	CDR-6669	2019
VAN/ JUMPY	CITROEN	FXM-8B65	2019

MICRO/ ÔNIBUS	MARCOPOLO	BLE-6344	2019
MICRO/ ÔNIBUS	MARCOPOLO	CMW-8758	2005
MICRO/ ÔNIBUS	AGRALE	GG-7A46	2020
AUTOMÓVEL/ ONIX	GM	FEE-3022	2018
AUTOMÓVEL/ ONIX	GM	FJI-4542	2018
AUTOMÓVEL/ ONIX	GM	EEE-5277	2018
AUTOMÓVEL/ KWID	RENAULT	EFO-6E95	2021
AUTOMÓVEL/ SPIN	GM	FFO-9272	2018
AUTOMÓVEL/ PALIO	FIAT	FHI-1459	2014
AUTOMÓVEL/ SAVEIRO	VW	CPV-5828	2006
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ SPRINT	GM	DJL-4767	2013
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ M NIKS	RENAULT	FRM-7107	2014
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ BOXER	PEUGEOT	FDG-4124	2014
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ KANGOO	RENAULT	FXM-1991	2017
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ EXPERT	PEUGEOT	GBC-7188	2019
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ EXPERT	PEUGEOT	GBN-2688	2019
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ MONTANA	GM	EXA-4603	2019
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ MONTANA	GM	ENU-1596	2019
CAMIONETE/ AMBULÂNCIA/ MONT SBANS	GM	BRQ-5B32	2021

Segundo esse quadro observa-se que houve substituição de viaturas devidas desgaste, sucateamento e quilometragem rodados.

Esses motoristas realizam rodízio entre eles para os plantões não possuindo uma escala fixa, devido ao número muito inferior ao necessário para que realizarem uma escala adequada 12X36.

Realizam as viagens de acordo com os agendamentos, transportando pacientes para São José do Rio Preto, Tanabi, Catanduva, São Paulo e Barretos.

6.4 – Sistema de Informação:

Hoje a empresa que apóia a Atenção Básica, ESF, Centro Odontológico e Pronto Atendimento é a FIORILI, porem está sedo substituída pelo E SUS, onde os médicos do CSIII e USF já iniciaram o atendimento pelo sistema E SUS e os demais profissionais já estão sendo treinados para que futuramente possamos trabalhar apenas com o E SUS.

Prioridades e Propostas

EIXO I: . A gestão do SUS em período de pandemia e pós pandemia

Propostas :

- 1) Atendimento com Fisioterapia e Psicologo para pacientes Pós – Covid 19;
- 2) Maior oferta de vacina contra Covid-19;
- 3) Intensificar a fiscalização da Vigilancia sanitária nas ruas e comercios;
- 4) Realizar os agendamentos nas consultas nas ESFs online, por aplicativo;
- 5) Sistema de senhas on line para covid;
- 6) Adquirir mais respiradores;
- 7) Implantação de uma UTI no hospital.

EIXO II: Garantia do financiamento e investimento do SUS

Propostas :

- 1) Contratar mais médicos para hospital;
- 2) Investir em mais medicamentos para a farmácia municipal;
- 3) Contratar mais um Ginecologista;
- 4) Contratação de Enfermeiros e tecnicos de Enfermagem para suprir o atendimento;
- 5) Implantação de farmacias em todas as estratégias Saúde da Familia.

EIXO III: Gestão do Sus da Atenção primaria á atenção especializada

Propostas :

- 1) Adquirir mais equipamentos para realização de exames de imagem (US, RX 24hs)
- 2) Ampliar ofertas de mais especialistas;
- 3) Implantação de UPA 24hs;
- 4) Ofertar Nutricionista pela Rede;
- 5) Implantação do Conselho dom idoso;
- 6) Realização de coleta de exames laboratoriais nas ESF.

EIXO IV: : Fortalecimento do atendimento das redes de serviço de saúde voltado para a Saúde Mental

Propostas :

- 1)Psiquiatra e psicologos atender em horários atendidos (após 17 hs);

- 2) Disponibilizar mais dias de atendimentos de psiquiatra para diminuir a demanda;
- 3) Ofertar o atendimento co psiquiatra na Urgencia /Emergencia;
- 4) Implantar areas de laser para as atividades recreativas,como, arte, teatro;
- 5) Grupos de Apoio.

OBJETIVO Nº 1.3 - Desenvolver política de valorização de médicos da Atenção Básica na SMS, visando suprir o atual déficit

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.3.1	1 – Ampliar adesão de profissionais, contribuindo para completar equipes da ESF; 2- Padronizar o salário base de médicos da ESF ; 3- Estabelecer termos de cooperação técnica entre a SMS e instituições de ensino superior para captação de médicos com perfil adequado para atuar na Atenção Básica 4- Criar instrumento legal que permita que o médico lotado na Atenção Básica possa compor sua carga horária, de modo flexível, em estabelecimentos municipais de saúde diversificados	1 Salário padronizado de médicos da ESF 2- estabelecidos dentre os previstos 3- Percentual de UBS definidas como campo de estágio entre as previstas 4- Instrumento legal instituído	-	-	Número	800	100	Número
Ação Nº 1 - Suprir profissionais médicos para as UBS de extrema dificuldade de acesso, longe de grandes vias da malha viária urbana, onde a lotação e fixação de médicos é muito difícil, com alta rotatividade								
1.3.2	Atuar em conjunto com o Ministério da Saúde para expandir os programas nas ESFs	Estabelecer protocolos	-	-	-	0,80	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica								

OBJETIVO Nº 1.4 - Ampliar a capacidade resolutiva das unidades de saúde para qualificar os encaminhamentos às unidades especializadas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.4.1	1 – Assegurar a realização dos procedimentos previstos no âmbito da Atenção Básica, por meio do provimento de infraestrutura e insumos em quantidadesuficiente. 2 - Capacitar novos profissionais quanto aos fluxos vigentes 3 - Instituir fóruns municipal e regionais entre profissionais da Atenção Básica e Atenção Especializada para avaliar os fluxos e intervir nos problemas detectados.	1- Percentual de procedimentos realizados na Atenção Básica entre os previstos (variação percentual no período) 2- Percentual de novos profissionais capacitados entre os previstos 3- Balanço qualitativo anual sobre a atuação dos fóruns municipal e regionais divulgado e discutido.	-	-	-	80,00	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - mpliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica.								

OBJETIVO Nº 1.5 - 1- Atuar frente aos diferentes problemas e necessidades de saúde da população em situação de rua, inclusive na busca ativa e cuidado aos usuários de crack, álcool e outras drogas.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.5.1	1 - Capacitar 100% dos profissionais de saúde das UBS para o acolhimento e inserção destas 2 - Capacitar 100% dos profissionais do nível médio e superior das equipes em Urgência e Emergência, em doenças infectocontagiosas e ações de redução de danos	1 – Percentual de profissionais das unidades de referência capacitados quanto ao acolhimento entre os previstos 2- Percentual de profissionais do CnaR capacitados quanto a Urgência e Emergência, doenças infectocontagiosas e redução de danos entre os previsto	-	-	-	800	100	Número
Ação Nº 1 - Aperfeiçoar a Atenção Básica para e melhorar a qualidade e resolutividade das ações e serviços								

OBJETIVO Nº 1.6 - 1- Identificar as necessidades de saúde dos adolescentes privados de liberdade

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.6.1	Construir projeto de atendimento intersetorial específico para os jovens das Unidades ; 2 - Implantar novo fluxo e planos operativos entre as equipes de Atenção Integral à Saúde	1- Percentual de profissionais capacitados ; 2 – Novo fluxo e planos operativos implantados	-	-	-	0,80	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - Desenvolver o conjunto de ações de Caráter individual ou coletivo, com promoção da Saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação.								

OBJETIVO Nº 1.7 - Fortalecer a intersetorialidade e interdisciplinaridade, sustentabilidade das intervenções no território, empoderamento e efetiva participação da comunidade

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.7.1	Expandir o Programa ambiente verde em 100% das UBS e ESF,	Percentual de UBS/ESF com o Programa ambiente verde entre as existentes	-	-	-	0,80	100,00	Moeda

Ação Nº 1 - Implementar o Modelo de Atenção à Saúde no município por meio do cumprimento dos princípios estabelecidos na Política Nacional de Atenção:

OBJETIVO Nº 1.8 - Promover práticas alimentares adequadas e saudáveis, desenvolver ações de prevenção e cuidado integral dos agravos relacionados à alimentação e nutrição e realizar ações de vigilância alimentar e nutricional

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.8.1	1- Implantar os protocolos para todas as faixas etárias quanto a: alimentação saudável em 100% das UBS com finalidade de sistematizar a avaliação do estado nutricional das pessoas que buscam atendimento na rede básica de saúde 2- Elaborar materiais de Educação Alimentar e Nutricional, para uso em atividades individuais e coletivas 3 - Capacitar os profissionais das UBS quanto a importância da alimentação saudável 4 – Divulgar práticas alimentares adequadas e saudáveis 5 - Promover a Campanha do Consumo Consciente de Sal, por meio da disponibilização de folders e cartazes na Rede Municipal de Saúde	1 - Percentual de UBS com protocolos implantados entre as UBS existentes 2- Percentual de profissionais capacitados quanto ao tema entre os previstos 3- Percentual de programas veiculados entre os previstos	-	-	-	0,80	100,00	Moeda

Ação Nº 1 - Ampliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica

OBJETIVO Nº 1.9 - Contribuir para o monitoramento das condicionalidades do Programa Bolsa Família ligadas à área da saúde (cumprimento do calendário vacinal de crianças de 0 a 7 anos e mulheres de 14 a 44 anos grávidas realizando o pré natal)

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.9.1	Aprimorar a qualidade da informação do registro (pontualidade, completude e consistência), facilitando o cumprimento da meta de 80% de cobertura das famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família	Percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família	-	-	-	0,80	100,00	Moeda

Ação Nº 1 - Ampliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica. Implementar o Modelo de Atenção à Saúde no município por meio do cumprimento dos princípios estabelecidos na Política Nacional de Atenção:

OBJETIVO Nº 1.10 - Desenvolver ações de prevenção quanto à iniciação ao hábito de fumar, de proteção ao não- fumante e tratamento aos fumantes

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.10.1	Implementar o Programa de Controle do Tabagismo (PCT), ampliando em 25% ao ano as UBS que ofertam tratamento Criar mídias sobre ambientes livres de tabaco e sobre riscos do uso do tabaco	1 - Percentual de UBS que implantaram PCT 2 - Prevalência de fumantes (variação no período) 3 - Percentual de usuários que aderiram ao PCT entre os que procuraram tratamento Nº de mídias disponibilizada entre as previstas	-	-	-	80	100	Número

Ação Nº 1 - Territorialização e a Descrição da clientela, Responsabilização e Humanização. Desenvolver o conjunto de ações de Caráter individual ou coletivo, com promoção da Saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação.

OBJETIVO Nº 1.11 - Promover ações educativas para o auto cuidado e uso adequado do glicosímetro e insumos para a pessoa com Diabetes Mellitus

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.11.1	Cadastrar e atender 100% das pessoas com Diabetes Mellitus insulino dependentes no Programa de Automonitoramento Glicêmico 2 - Fornecer aparelho glicosímetro e insumos para pessoa com Diabetes Mellitus insulino dependentes em quantidade suficiente	Percentual de pessoas com diabetes mellitus insulino dependentes atendidas e acompanhadas	-	-	-	80	100	Número
Ação Nº 1 - Aperfeiçoar a Atenção Básica para e melhorar a qualidade e resolutividade das ações e serviços								

OBJETIVO Nº 1.12 - Favorecer a integração entre a Atenção Básica e CMS para aprimoramento da atuação e fortalecimento do SUS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.12.1	Participar das Comissões do CMS, subsidiando com informações técnicas referentes as ações desenvolvidas pela Atenção Básica 2 - Criar agenda pactuada e efetivar apresentações das ações desenvolvidas pelas diversas áreas temáticas que integram a Atenção Básica	1- Percentual de oficinas, seminários e encontros realizados junto ao CMS entre os previstos; 2- Avaliação da qualidade da integração da Atenção Básica com o CMS, considerando o documento de "Fortalecimento da Atenção Básica- diretrizes organizativas"	-	-	-	0,80	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - Territorialização e a Descrição da clientela, Responsabilização e Humanização. Desenvolver o conjunto de ações de Caráter individual ou coletivo, com promoção da Saúde, prevenção de doenças, diagnóstico, tratamento e reabilitação.								
Ação Nº 2 - aperfeiçoar a Atenção Básica para e melhorar a qualidade e resolutividade das ações e serviços. Ampliar o acesso e melhorar a organização e qualidade da assistência na atenção básica.								

DIRETRIZ Nº 2 - Ambulatorial Especializada Objetivo geral: Estabelecer a Gestão Qualificada da fila de espera para consultas médicas e exames especializados de todas as solicitações que, ao serem emitidas em consultório médicos, não foram imediatamente agendadas nas unidades solicitantes



OBJETIVO Nº 2.1 - Aprimorar a gestão da fila de espera da Atenção Especializada Ambulatorial

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Ampliar em 5%, até 2022 a oferta de procedimentos de média e alta complexidade Estabelecer novo canal de comunicação com o cidadão, por meio da implantação de uma central de confirmação de agendamentos, que permita diminuir em 3% o absenteísmo em consultas especializadas e exames de apoio diagnóstico e aumentar em 3% a taxa de reutilização das vagas canceladas Diminuir em 5% a taxa de perda primária de consultas especializadas e exames de apoio, por meio da implantação de módulo de agendamento automático e gestão de agendas Implantar rotina de monitoramento do comportamento da fila de espera, com elaboração de relatórios trimestrais a serem discutidos com Conselho Municipal de Saúde, visando intervenção se necessário	Percentual de incremento da oferta de vagas de procedimentos especializados (em relação a períodos anteriores) 1) Taxa de absenteísmo em consultas médicas especializadas e SADT 2) Taxa de reaproveitamento de vagas em especialidades médicas e SADT Taxa de perda primária (Variação percentual, tendo como ano base 2021 e o período acumulado) Percentual de relatórios divulgados entre os previstos	-	-	-	10,00	20,00	Moeda
Ação Nº 1 - Estabelecer a Gestão Qualificada da fila de espera para consultas médicas e exames especializados de todas as solicitações que, ao serem emitidas em consultório médicos, não foram imediatamente agendadas nas unidades solicitantes								

DIRETRIZ Nº 3 - Urgência e Emergência Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar e fortalecer a RUE

OBJETIVO Nº 3.1 - Qualificar o atendimento de urgência e emergência, adotando nova modalidade de assistência - Unidades de Pronto Atendimento

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	1 - Apoiar e monitorar a implantação sala de urgência na UBS , seja por reforma e/ou ampliação de unidade 3 - Instituir painel de monitoramento para atendimentos 4 – articular a rede de atenção básica nos serviços de atendimento móvel de urgência/SAMU, de prontos-socorros e centrais de regulação	Nº de estabelecimentos ampliados ou reformados 2 - Painel de monitoramento implantado e em uso	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar e fortalecer a RUE								

OBJETIVO Nº 3.2 - Avaliar a implantação dos projetos propostos pela RUE

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.2.1	Implantar rotina de acompanhamento da execução de 100% dos projetos elencados e previstos na RUE	1.Nº de projetos acompanhados entre os vigentes 2.Nº leitos criados entre os previstos	-	-	-	70	100	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar e fortalecer a RUE								

OBJETIVO Nº 3.3 - Obter melhor planejamento e maior segurança para eventos desta natureza

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.3.1	Elaborar e desenvolver Plano de Atenção Médica para situações de Urgência e Emergência em Eventos de Massa	Plano de Atenção Médica para situação de Urgência e Emergência em Eventos de Massa desenvolvido	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar e fortalecer a RUE								

OBJETIVO Nº 3.4 - Atualizar a classificação do Grau de Risco em eventos com potencial de ocorrência de agravos à saúde, visando dar maior objetividade para os critérios avaliados (quantitativo de pessoas, características do evento e do local, tipo de público, entre outras) e estabelecer parâmetros técnicos para o planejamento de recursos a serem empenhados

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.4.1	Implantar instrumento atualizado de Classificação de Risco para Eventos de Massa, em consonância com a legislação vigente	Classificação de Risco para Eventos de Massa atualizada e implantada	-	-	-	0,65	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar e fortalecer a RUE								

OBJETIVO Nº 3.5 - Redefinir diretrizes administrativas para suporte efetivo às ações assistenciais

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.5.1	Adequar o quadro de pessoal para revisar os contratos e diretrizes administrativas das unidades subordinadas ao SAMU, por meio de estabelecimento de metodologia, indicadores próprios e acompanhamento trimestral do quadro funcional relacionado a assistência pré-hospitalar móvel	Monitoramento implantado e em uso	-	-	-	70	80	Número
Ação Nº 1 - Adequar o quadro de pessoal para revisar os contratos e diretrizes administrativas das unidades subordinadas ao SAMU								

OBJETIVO Nº 3.6 - Definir diretrizes operacionais de regulação

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.6.1	Definir e implantar novas diretrizes operacionais de regulação do SAMU	Novas diretrizes operacionais de regulação do SAMU implantadas	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - implantar novas diretrizes operacionais de regulação do SAMU								

OBJETIVO Nº 3.7 - Avaliar em tempo oportuno a quantidade de médicos necessários, contratados e presentes na rede municipal de saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.7.1	Implantar Sistema Web que disponibiliza Tabela de Profissional - Médico/Médicos Contratados/Presença Diária/Registro de Atendimento	Percentual de Unidades da Rede Municipal de Saúde utilizando o Sistema entre o total de unidades desta Rede	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Avaliar em tempo oportuno a quantidade de médicos necessários, contratados e presentes na rede municipal de saúde								

OBJETIVO Nº 3.8 - Realizar contratações por concurso público, Seletiva ou licitação Equacionar a dificuldade de provimento de médicos Ampliar e valorizar as atividades de ensino nos serviços

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.8.1	Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista, nos locais e nas especialidades não atendidas pelo concurso Reestruturar o exercício da preceptoría, com aumento da remuneração e do nº de cargos, de acordo com o nº de Médicos Residentes ou de Profissionais de Saúde na Residência Multiprofissional,	Percentual de cargos ocupados Percentual de plantões ocupados em relação ao nº de plantões vagos oferecidos Publicação DO	-	-	-	60	80	Número
ção Nº 1 - Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista								
Ação Nº 2 - Realizar contratações por concurso público, Seletiva ou licitação Equacionar a dificuldade de provimento de médicos Ampliar e valorizar as atividades de ensino nos serviços								

OBJETIVO Nº 3.9 - Aprimorar a utilização da informação para a gestão

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.9.1	Implantar sistema informatizado, incluindo módulo do prontuário eletrônico do paciente	Nº informatizados	-	-	-	30	50	Número
Ação Nº 1 - . Aprimorar a utilização da informação para a gestão								

OBJETIVO Nº 3.10 - Apoiar a implantação e o funcionamento dos Conselhos gestores das unidades Qualificar a atuação das ouvidorias

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.10.1	Assegurar a efetivação do cronograma de reuniões anuais do Conselho Gestor em todas as Unidades, com infraestrutura necessária e transparência de informações Implementar o Sistema OUVIDOR	1 - Reuniões realizadas com ata enviada entre as reuniões previstas 2 - Relatório anual qualitativo elaborado e divulgado, com indicadores previamente selecionados N° de pontos do sistema instalado	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Apoiar a implantação e o funcionamento dos Conselhos gestores das unidades Qualificar a atuação das ouvidorias								

DIRETRIZ Nº 4 - Vigilância em Saúde Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Adequar a estrutura física dos serviços de vigilância em saúde

OBJETIVO Nº 4.1 - Adequar a estrutura física das unidades na sala de vacina Implementar os equipamentos da rede nas salas de vacina dos serviços de saúde municipais

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Reformar as áreas físicas para implantação ou readequação Adquirir e instalar câmaras e geradores de energia elétrica para conservação de vacina para as salas de vacina dos serviços de saúde	Nº de unidades reformadas entre as previstas 1 - Nº câmara e geradores de energia elétrica adquiridos e instalados 2 - Nº de câmaras de conservação de vacina adquiridas	-	-	-	70	80	Número
Ação Nº 1 - Adequar a estrutura física das unidades na sala de vacina Implementar os equipamentos da rede nas salas de vacina dos serviços de saúde municipais								

OBJETIVO Nº 4.2 - Ampliar o nº de castração de cães e gatos

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.2.1	Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	Nº de animais castrados	-	-	-	80	100	Número
Ação Nº 1 - implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos								

OBJETIVO Nº 4.3 - Implementar o monitoramento da cobertura vacinal, por meio do registro identificado das doses de vacina aplicadas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.3.1	Integrar módulo vacina com o Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização - SIPNI e desenvolver ferramenta que permita o monitoramento da cobertura vacinal por local de residência	Integração do SIPNI e ferramenta de cálculo de cobertura por local de residência desenvolvida e em uso	-	-	-	80	100	Número
Ação Nº 1 - Implementar o monitoramento da cobertura vacinal,								
Ação Nº 2 - Adequar a estrutura física dos serviços de vigilância em saúde								

OBJETIVO Nº 4.4 - Desenvolver sistema de informação complementar ao SINAN que permita a notificação e monitoramento dos agravos e doenças de interesse da saúde pública

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.4.1	Desenvolver e implantar Sistema de informação complementar ao SINAN para notificação e/ou monitoramento dos seguintes agravos: sífilis na gestante, criança exposta ao HIV e vírus da Hepatite (VHB e VHC) e acompanhamento pós-alta dos pacientes com hanseníase	Sistema de informação complementar ao SINAN desenvolvido e implantado	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 4.5 - Implementar a vacinação antirrábica, por meio da implantação da vacinação pré-exposição em unidades de saúde e melhorar referência para a vacinação pós-exposição

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.5.1	Implantar a vacinação antirrábica pré-exposição e fluxo de pós- exposição	1 - Nº de unidades com vacinação pré-exposição implantada 2 - Nº de unidade de Referência para vacinação pós- exposição	-	-	-	70	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								
Ação Nº 2 - mplantar a vacinação antirrábica pré-exposição e fluxo de pós- exposição								
4.5.2	Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	Proporção de incremento das doses de vacina antirrábica aplicadas em relação ao ano anterior (variação no período)	-	-	-	55	70	Número
Ação Nº 1 - Implementar a vacinação antirrábica, por meio da implantação da vacinação pré-exposição em unidades de saúde e melhorar referência para a vacinação pós-exposição								

OBJETIVO Nº 4.6 - Ampliar a vacinação antirrábica da população canina e felina, por meio da implementação das estratégias de vacinação desenvolvidas com recursos próprios e incluir na computação as doses aplicadas pelos serviços veterinários privados

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.6.1	Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	Proporção de incremento das doses de vacina antirrábica aplicadas em relação ao ano anterior (variação no período)	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Adequar a estrutura física dos serviços de vigilância em saúde								

OBJETIVO Nº 4.7 - Integrar as bases de dados existentes no Município com dados de acidentes de trânsito ocorridos no município

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.7.1	Definir e implantar regras de integração das bases de dados dos acidentes de trânsito para consulta por todos os setores integrantes do Comitê de Informação do Projeto Vida no Trânsito (criar portaria)	Base de dados integrada de informação sobre acidentes de trânsito atualizada e disponível para consulta	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Integrar as bases de dados existentes no Município com dados de acidentes de trânsito ocorridos no município								

OBJETIVO Nº 4.8 - Estruturar a atenção à saúde as pessoas com hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.8.1	Implementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C	Nº de linhas de cuidado implantadas	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - mplementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C								

OBJETIVO Nº 4.9 - Suprir os serviços próprios de urgência e emergência com os antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.9.1	Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	Proporção de serviços de urgência e emergência com suprimento adequado de antídotos necessários para o tratamento das intoxicações exógenas	-	-	-	30	50	Número
Ação Nº 1 - Suprir os serviços próprios de urgência e emergência com os antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas								

OBJETIVO Nº 4.10 - Monitorar a qualidade da água para consumo humano e estabelecer novas tecnologias de abordagem em conjunto e território, levando em consideração critérios epidemiológicos de risco e vulnerabilidade

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.10.1	Estabelecer novo plano amostral para o monitoramento da qualidade da água para consumo humano e coletar e analisar 100% das amostras preconizadas	Proporção de amostras coletadas e analisadas em relação ao preconizado	-	-	-	70	100	Número
Ação Nº 1 - Monitorar a qualidade da água para consumo humano e estabelecer novas tecnologias de abordagem em conjunto e território, levando em consideração critérios epidemiológicos de risco e vulnerabilidade								
Ação Nº 2 - Adequar a estrutura física dos serviços de vigilância em saúde								

OBJETIVO Nº 4.11 - Ampliar a notificação sentinela de doenças relacionadas ao trabalho, por meio da identificação das unidades de saúde que tenham capacidade diagnóstica para as principais doenças e agravos relacionadas ao trabalho e da capacitação destas unidades para realizar a notificação

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.11.1	Estabelecer unidades sentinela para a notificação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	Nº de unidades sentinelas implantadas entre as previstas	-	-	-	85,00	100,00	Moeda
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Adequar a estrutura física dos serviços de vigilância em saúde								

OBJETIVO Nº 4.12 - Proteger a saúde do trabalhador por meio da eliminação ou minimização do risco ocupacional com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.12.1	Desenvolver e implantar projetos de intervenção no risco ocupacional, com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco	Nº de projetos implantados entre os previstos	-	-	-	80	100	Número
Ação Nº 1 - Desenvolver e implantar projetos de intervenção no risco ocupacional, com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco								

Programação Anual de Saúde - Resumo

OBJETIVO Nº 4.13 - Implementar o controle de vetores, por meio da reestruturação do processo de trabalho das equipes de vigilância em saúde ambiental do município, de forma a desenvolver ações de base territorial que considerem os critérios de risco, vulnerabilidades, potencialidades e ações locais articuladas Implementar o controle de roedores, por meio do manejo integrado de roedores e o tratamento por pulso, conforme o Programa de Vigilância e Controle de Leptospirose e Roedores do município

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.13.1	Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	Proporção programa reestruturado implantado Proporção de áreas programa com tratamento por pulso e avaliação da infestação realizada	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município								

OBJETIVO Nº 4.14 - Intervir nos fatores determinantes e condicionantes das DCNT, de acordo com o perfil de vulnerabilidade e com base em critérios epidemiológicos

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.14.1	Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT, com base em critérios epidemiológicos e na magnitude da população vulnerável	Nº de projetos de intervenção desenvolvidos e implantados	-	-	-	80	90	Número
Ação Nº 1 - Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT								

OBJETIVO Nº 4.15 - Aumentar a sensibilidade do sistema de notificação de doenças e agravos e melhorar a qualidade da investigação dos casos notificados Aprimorar o sistema de vigilância de doenças e agravos, de interesse da saúde pública Intensificar e desenvolver ações de combate ao Aedes Aegypti Adesão veículo para a Vigilância Sanitária

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.15.1	Monitorar o serviço de notificação do município em todas as UBS Incluir funcionalidade no prontuário eletrônico para notificação de doenças e agravos, monitoramento de casos e acompanhamento de populações expostas a contaminantes ambientais e desenvolver ferramenta de detecção de surtos Desenvolver ações de acordo com Plano de contingência Municipal Disponibilizar veículos no combate ao Aedes Aegypti Agilizar e melhorar a fiscalização	Proporção de serviços de vigilância em saúde implantados Funcionalidades do sistema Nº de casos notificados ao ano Nº de veículos adquiridos	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - Aumentar a sensibilidade do sistema de notificação de doenças e agravos								
Ação Nº 2 - melhorar a qualidade da investigação dos casos notificados								

OBJETIVO Nº 4.16 - Implementar medidas de prevenção e controle de acidentes de trabalho, por meio de fiscalização, de forma articulada com a Vigilância Epidemiológica, da vigilância Sanitária dos acidentes de trabalho e a inspeção dos estabelecimentos onde houve a ocorrência de acidentes

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.16.1	Constituir equipes e assumir as ações de vigilância em saúde do trabalhador em 100%	Percentual de equipes de vigilância em saúde do trabalhador constituídas existentes	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Constituir equipes e assumir as ações de vigilância em saúde								
Ação Nº 2 - Implementar medidas de prevenção e controle de acidentes de trabalho								

OBJETIVO Nº 4.17 - Assegurar a cobertura vacinal adequada para as vacinas e grupos etários contemplados pelo calendário básico de vacinação da criança, adolescente e adulto

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.17.1	Alcançar a cobertura vacinal preconizada em 80% das vacinas do Calendário Básico de vacinação da criança do Programa Nacional de Imunização PNI	Proporção de vacinas com cobertura vacinal preconizada alcançada	-	-	-	60	8.000	Número
Ação Nº 1 - Assegurar a cobertura vacinal adequada para as vacinas e grupos etários								
Ação Nº 2 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 4.18 - Revisar e instituir, por meio de lei, a estrutura do do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde (SMVS) do Município de Urupês

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.18.1	Aprovar projeto de lei referente à estrutura organizacional, definindo cargos e competências do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde (SMVS)	Projeto de lei aprovado	-	-	-	85	100	Número
Ação Nº 1 - Revisar e instituir, por meio de lei, a estrutura do do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde								

OBJETIVO Nº 4.19 - Normatizar atividades reguladas pela vigilância no âmbito municipal

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.19.1	Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fabricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	Nº de normas técnicas publicadas entre as previstas	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Normatizar atividades reguladas pela vigilância no âmbito municipal								
Ação Nº 2 - Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades								



OBJETIVO Nº 4.20 - Descentralizar a vigilância sanitária das atividades do setor regulado de baixa e média complexidade

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.20.1	Descentralizar para as SUVIS a vigilância sanitária das seguintes atividades do setor regulado: clínicas médicas com procedimentos cirúrgicos tipo I e II ou com exames complementares; clínicas de estética não médicas; clínicas odontológicas e de prótese dentária; serviços de vacinação e imunização humana; atividades de piercing e tatuagem; centros de assistências diversas; lavanderias de roupa hospitalares; farmácias de manipulação sem manipulação de estéreis; comércio varejista de cosméticos, perfumes e produtos de higiene; comércio varejista de artigos médicos e ortopédicos; comércio atacadista de alimentos; distribuidoras de medicamentos sem fracionamento (exceto importadoras); distribuidoras de produtos relacionados à saúde (exceto importadoras); transportadoras e depósitos de medicamentos e produtos de interesse da saúde	Percentual de atividades econômicas reguladas descentralizadas no período entre as previstas	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - Descentralizar a vigilância sanitária das atividades do setor regulado de baixa e média complexidade								

OBJETIVO Nº 4.21 - Aprimorar o sistema de informação de vigilância em saúde para registrar as irregularidades sanitárias e a avaliação do risco sanitário no nível local, regional e municipal, subsidiando as ações e programas de controle destes riscos

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.21.1	Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	Módulo desenvolvido e implantado	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - implementar o SIVISA WEB								
Ação Nº 2 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 4.22 - Aprimorar o conhecimento técnico e gerencial dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.22.1	Capacitar 100% dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde, por meio do Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde	Proporção dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde capacitados no Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde entre os previstos	-	-	-	70,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Capacitar 100% dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde, por meio do Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde								

OBJETIVO Nº 4.23 - Dar suporte às atividades específicas da Vigilância em Saúde , por meio da implementação e manutenção de sistemas de informação

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.23.1	1 - Implementar o Sistema de Identificação e Controle de Animais Domésticos 3. Implementar o Sistema de Informação para a SIVISA 4 - Desenvolver duas aplicações móveis (para uso em tablet) para captação de dados em campo do para o módulo de inspeção do SIVISA WEB 5 - Desenvolver um Sistema para informatização dos laboratórios do municípios. Adolfo Lutz, HB, Emilio Carlos) 6 - Prover manutenção dos Sistemas de Informação	Nº de sistemas desenvolvidos entre os previstos	-	-	-	80	100	Número
Ação Nº 1 - ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								
Ação Nº 2 - ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 4.24 - Qualificar as ações de campo desenvolvidas pelos agentes de controle de zoonoses Promover a articulação intersecretarial e a mobilização social para a prevenção e controle da dengue

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.24.1	Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue	Proporção de Supervisores de campo em atividade em relação ao nº de agentes de zoonoses em atividade de campo Comitê instituído e atuando	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue								
Ação Nº 2 - ualificar as ações de campo desenvolvidas pelos agentes de controle de zoonoses								

DIRETRIZ Nº 5 - Saúde da Criança e Adolescente Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Desenvolver ações de promoção à saúde integral do adolescente

OBJETIVO Nº 5.1 - Desenvolver ações de promoção integral do adolescente nos bairros elencadas como prioritárias

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Implantar em 20% das UBS, onde a metodologia para o desenvolvimento de habilidades para a vida (autocuidado, escolhas, comunicação, autoconfiança e criatividade) do adolescente for aplicada	Percentual de UBS com metodologia implantada entre as UBS existentes	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - mplantar em 20% das UBS, onde a metodologia para o desenvolvimento de habilidades para a vida								

OBJETIVO Nº 5.2 - Reduzir a morbimortalidade infantil no período neonatal Implementar ações do Comitê Municipal e dos Comitês Regionais para investigação das mortes infantis, segundo os critérios de investigação obrigatória

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.2.1	Instituir Comitê Municipal Perinatal com periodicidade trimestral Capacitar os funcionarios para preenchimento da declaração de óbito Investigar óbitos priorizados pela Área Técnica nas crianças menores de 1 ano .	1 - Proporção reuniões realizados no período entre os previstos 2 - Balanço qualitativo anual da atuação do Comitê Municipal Perinatal discutido 1 - Nº de comitês capacitados entre os comitês existentes 2 - Percentual de profissionais capacitados entre os previstos Percentual de investigações realizadas entre as previstas	-	-	-	70,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - instituir Comitê Municipal Perinatal com periodicidade trimestral								

OBJETIVO Nº 5.3 - Contribuir para formação integral da comunidade escolar, por meio de ações de promoção, prevenção e atenção à saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.3.1	Elaborar diretriz técnica para aprimorar a interrelação SME/SMS, no que se refere a atenção integral à saúde de crianças e adolescentes na escola	Diretriz implantada	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Contribuir para formação integral da comunidade escolar								

OBJETIVO Nº 5.4 - Monitorar a triagem neonatal nas maternidades

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.4.1	Analisar e monitorar dados de triagem neonatal de 99% dos nascidos vivos	Percentual de nascidos vivos na rede SUS com coleta de triagem neonatal	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Monitorar a triagem neonatal nas maternidades								

OBJETIVO Nº 5.5 - Promover a igualdade racial, especialmente entre os jovens negros

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.5.1	Implementar rede de proteção aos jovens em condições de vulnerabilidade	Nº de reuniões implementados entre os previstos	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Implementar rede de proteção aos jovens em condições de vulnerabilidade								

OBJETIVO Nº 5.6 - Promover o aleitamento materno e acompanhamento dos RN prematuros

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.6.1	Incentivar o aleitamento materno nos Rn prematuros	Percentual de aleitamento materno nos RN prematuros no município	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Promover o aleitamento materno e acompanhamento dos RN prematuros								

OBJETIVO Nº 5.7 - Reduzir o nº de adolescentes que experimentam drogas e/ou retardar a transição do uso esporádico ao consumo regular

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.7.1	Articular e monitorar as ações de implantação das oficinas de pais nos territórios do Programa de prevenção em parceria com a escola	Percentual de oficinas implantadas entre as previstas	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 5.8 - Promover o aleitamento materno Promover o aleitamento materno na atenção básica Monitorar as ações de aleitamento materno no Município

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.8.1	Implantar os programa da Criança para acompanhamento nas UBS Monitorar as ações "Os dez passos para o aleitamento materno Capacitar 60% dos profissionais da atenção básica no manejo do aleitamento materno Inserir módulo de gestão da informação para monitoramento do aleitamento materno nas UBS	Percentual de crianças com uso exclusivo de aleitamento materno Percentual de RN em aleitamento materno na 1ª hora de vida/ nº de nascidos vivos 1 - 2 - Proporção de profissionais capacitados entre os previstos implantar	-	-	-	60	90	Número
Ação Nº 1 - Implantar os programa da Criança para acompanhamento nas UBS								



DIRETRIZ Nº 6 - Saúde do Homem Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Facilitar o acesso da população masculina às ações e aos serviços de assistência integral, mediante a atuação nos aspectos socioculturais, sob a perspectiva de gênero, contribuindo de modo efetivo para a redução da morbidade, da mortalidade e a melhoria da condições de saú

OBJETIVO Nº 6.1 - Organizar a linha de cuidado dos principais agravos urológicos não oncológicos

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.1.1	Elaborar e publicar protocolos clínicos para subsidiar a organização da linha de cuidado e estratificação de risco dos principais agravos urológicos não oncológicos selecionados	Nº de protocolos clínicos publicados entre os previstos	-	-	-	75	90	Número
Ação Nº 1 - Elaborar e publicar protocolos clínicos para subsidiar a organização da linha de cuidado e estratificação de risco								

OBJETIVO Nº 6.2 - Fortalecer a integração de ações e serviços dos diferentes atores da saúde e instâncias de SMS atuantes na S. Homem

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.2.1	Realizar com periodicidade anual, para apresentar os avanços e desafios na organização de ações e serviços dirigidos à Atenção Integral à Saúde do Homem	Nº de Seminários realizados entre os previstos	-	-	-	80	10.000	Número
Ação Nº 1 - Fortalecer a integração de ações e serviços dos diferentes atores da saúde e instâncias de SMS atuantes na S. Homem								

DIRETRIZ Nº 7 - Saúde da Mulher Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar ações para a resolubilidade das patologias benignas

OBJETIVO Nº 7.1 - Reduzir os agravos das patologias ginecológicas benignas que acometem as mulheres nas diferentes fases do seu ciclo de vida

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
7.1.1	Elaborar e implantar na rede municipal de saúde pública as 10 Linhas de Cuidados para as patologias ginecológicas mais prevalentes: 1- Doença Inflamatória Pélvica Aguda; 2- Incontinência Urinária; 3-Prolapsos Genitais; 4- Sangramento Uterino Anormal; 5-Disfunções do Climatério; 6-Espessamentos Endometriais; 7- Cistos de Ovário na Pós-menopausa; 8-Miomas de Útero; 9- Endometriose; 10-Disfunção Sexua	Nº de Linhas de cuidados implantadas entre as previstas	-	-	-	70	80	Número
Ação Nº 1 - Elaborar e implantar na rede municipal de saúde pública								

OBJETIVO Nº 7.2 - Reduzir a mortalidade por câncer de mama, por meio da intensificação das ações de rastreamento

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
7.2.1	Desenvolver estratégias de busca ativa para aumentar em: a) O nº de mulheres de 50 a 69 anos que realizam rastreamento para câncer de mama b) o nº de mulheres de 25 a 64 anos que realizam rastreamento para câncer de colo de útero, por meio do exame de Colpocitologia Oncótica	1 - Percentual de mulheres da faixa etária de 50 a 69 anos rastreadas/população feminina de 50 a 69 anos (variação percentual no período) 2 - Percentual de mulheres da faixa etária de 25 a 64 anos rastreadas/ população feminina de 25 a 64 anos (variação percentual no período)	-	-	-	76	80	Número
Ação Nº 1 - ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 7.3 - Assegurar as ações em direitos reprodutivos e sexuais na perspectiva de gênero

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
7.3.1	Implementar ações de Educação Permanente prevista "Capacitação de profissionais das UBS em direitos reprodutivos e sexuais Reduzir em 10% o tempo de espera entre a confirmação da opção e a realização de vasectomia e laqueadura	1 - Capacitações realizadas de acordo com o cronograma previsto no projeto referido e Percentual de mulheres e homens que realizaram os procedimentos no prazo de um mês/total de indicações (variação percentual no período)	-	-	-	85	100	Número
Ação Nº 1 - Implementar ações de Educação Permanente								

DIRETRIZ Nº 8 - Saúde da Pessoa Idosa Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Implantar a Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa

OBJETIVO Nº 8.1 - programas para a população idosa

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
8.1.1	Implantar equipes do Programa Acompanhante de Idosos –que não tem familiar e de maior vulnerabilidade	Percentual de equipes implantadas	-	-	-	0,65	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Implantar equipes do Programa Acompanhante de Idosos								

OBJETIVO Nº 8.2 - Fortalecer o papel ordenador da Atenção Básica no cuidado à pessoa idosa

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
8.2.1	Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	Documento norteador elaborado e divulgado Nº de Semana de Prevenção de Quedas realizadas Percentual de fluxos construídos e implantados entre os previstos Percentual de cadernetas implantadas	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS								

DIRETRIZ Nº 9 - Cultura de Paz, Saúde e Cidadania Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Favorecer a organização da Rede de Cuidados às pessoas em situação de violência

OBJETIVO Nº 9.1 - 1 - Fortalecer e qualificar a atuação os Núcleos de Prevenção de Violência dos estabelecimentos de saúde 2 - Efetivar os fluxos de encaminhamento entre os estabelecimentos de saúde envolvidos com cuidado e apoio aos usuários 3 - Viabilizar a efetivação dos planos operacionais relativos ao atendimento das pessoas em situação de violência de cada estabelecimento de saúde 4 - Qualificar os profissionais de saúde para desenvolver na rotina dos serviços Projetos Terapêuticos), objetivando o cuidado

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
9.1.1	1 - Institucionalizar os os Núcleos de Prevenção de Violência, por meio de portaria. 2 - Capacitar, anualmente, gestores e equipe técnica dos diversos níveis de atenção para que os planos operacionais relativos ao atendimento das pessoas em situação de violência se efetivem nos estabelecimentos de saúde 3 – Elaborar material de divulgação, difusão e comunicação sobre a Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, utilizando diagnóstico prévio sobre deficiências e potencialidades dos territórios 4 - Realizar, anualmente, Seminário sobre Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, incluindo divulgação das experiências 5 - Implantar Linha de cuidado às pessoas em situação de violência, tendo como referência o documento norteador da atenção integral às pessoas em situação de violência	1 - Portaria de institucionalização dos os Núcleos de Prevenção de Violência publicada 2 - Percentual de capacitações realizadas entre as previstas e percentual de gestores e profissionais capacitados entre os previstos 3 - Materias de divulgação, difusão e comunicação elaborados e disponibilizados 4 - Nº de seminários realizados entre os previstos 5 - - Linha de cuidado às pessoas em situação de violência implantada	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Implantar Linha de cuidado às pessoas em situação de violência								

OBJETIVO Nº 9.2 - 1 - Assegurar o preenchimento e a qualidade da informação da ficha de notificação e diminuir o nº de subnotificações de violência 2 - Utilizar a informação para aprimorar as estratégias e ações da política municipal 3 - Ampliar a segurança do profissional para notificação de violência

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
9.2.1	1 - Realizar 1 (uma) oficina, anualmente, para sensibilizar os profissionais sobre a importância da notificação e aprimorar a qualidade de informação captada pelo SIVisa; 2 - Acompanhar em 100% o nº de notificações realizadas	1 - Percentual de Oficinas para sensibilizar os profissionais sobre a importância da notificação entre as previstas; 2 - Nº de notificações efetuadas, analisadas com relação à qualidade da informação	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Assegurar o preenchimento e a qualidade da informação da ficha de notificação								

OBJETIVO Nº 9.3 - Participar ativamente em Fóruns e Comitês Intersetoriais para fortalecer a rede de atenção às pessoas em situação de violência 2 - Desenvolver projetos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares, para fortalecer a Rede de Apoio nos territórios

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
9.3.1	1 - Estimular a realização e participação dos interlocutores nos fóruns intersetoriais, 2 - Estimular os interlocutores a realizar e a participar projetos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares	1 - Balanço qualitativo semestral da participação da SMS nos Fóruns intersetoriais e divulgado e discutido 2 - Nº de projetos desenvolvidos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Estimular a realização e participação dos interlocutores nos fóruns intersetoriais								

DIRETRIZ Nº 10 - Saúde Bucal Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde bucal

OBJETIVO Nº 10.1 - Criar multiplicadores e reorganizar ações coletivas Realizar atividade de aprimoramento profissional duas vezes ao ano Realizar ações coletivas em saúde bucal em espaços sociais (escolares) Realizar triagens de risco para câncer bucal durante a campanha de vacinação contra gripe

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
10.1.1	Realizar oficina centralizada para criar multiplicadores e realizar 6 (seis) oficinas para reorganização das ações coletivas Realizar curso de atualização/aprimoramento, com periodicidade semestral, para 100% dos profissionais de saúde bucal Incrementar em Ações Coletivas Realizar triagens de risco para câncer bucal, em pelo menos 30% dos vacinados com 60 anos e mais, durante a campanha de vacinação contra gripe	Percentual de profissionais participantes das oficinas Percentual de profissionais capacitados de saúde bucal Variação percentual do nº de crianças cadastradas para procedimentos coletivos no período 2022-2025 Proporção de casos triados para câncer bucal entre os que participaram da Campanha de vacinação contra a gripe	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Realizar oficina centralizada para criar multiplicadores e realizar 6 (seis) oficina								

OBJETIVO Nº 10.2 - Produzir/atualizar e implantar protocolos clínicos de boas práticas (biossegurança) e em especialidades odontológicas Realizar curso capacitação e aperfeiçoamento em gestão para cirurgiões dentistas Realizar curso introdutório à Saúde Bucal no municípios para aqueles que ingressarem nos serviços no município

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
10.2.1	Implantar os protocolos clínicos de Biossegurança, Odontologia e Atendimentos de Pessoas com Deficiência Realizar ao menos um curso anual com carga horária de pelo menos 20h para capacitação e aperfeiçoamento Realizar curso introdutório à Saúde Bucal	Percentual de protocolos implantados entre os previstos Percentual de cursos realizados Percentual profissionais ingressantes participantes do curso introdutório entre os previstos	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Implantar os protocolos clínicos de Biossegurança								

OBJETIVO Nº 10.3 - Ampliar a capacidade de produção de próteses nos serviços já existentes Realizar manutenção preventiva e corretiva dos Consultórios Odontológicos nas UBS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
10.3.1	Ampliar a disponibilização de próteses Contratar 1 (uma) empresa para manutenção de consultórios nas	Percentual de próteses disponibilizadas entre as previstas no período Nº de Dias Parados/Consultório/Ano (variação no período)	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - . Ampliar a capacidade de produção de próteses								

DIRETRIZ Nº 11 - Saúde do Escolar Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Propiciar a sustentabilidade das ações do PSE,

OBJETIVO Nº 11.1 - Articular intersetorialmente as redes públicas de saúde e de educação e das demais redes sociais para o desenvolvimento das ações do Programa Saúde na Escola (PSE), com oferta de serviços

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
11.1.1	Realizar em 100% das crianças de creches, Pré- Escola e adolescentes do Ensino Fundamental e Ensino Médio, vinculadas ao PSE as seguintes ações: a) Avaliação Antropométrica, b) Promoção e Avaliação da Saúde Bucal, c) Monitoramento da Realização do Teste da Orelhinha e do Olhinho, d) Verificação da Situação Vacinal, e) Vigilância e Prevenção das Violências e Acidentes, f) Ações de Segurança Alimentar e Alimentação Saudável e g) Promoção das Ações de Cultura de Paz e Cidadania	Percentual de crianças nas creches, Pré-Escola e adolescentes do Ensino Fundamental e ensino Médio, avaliadas quanto ao componente saúde previstos no PSE	-	-	-	70	90	Número
Ação Nº 1 - Articular intersetorialmente as redes públicas de saúde								

DIRETRIZ Nº 12 - Saúde Mental Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Alinhar conceitualmente as diretrizes técnicas da Política Municipal de Saúde Mental

OBJETIVO Nº 12.1 - Atingir a Rede de Atenção da Infância e Adolescência, Atenção à crise e adulto, Atenção à saúde mental, álcool e outras drogas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
12.1.1	Promover mecanismos de formação permanente aos profissionais de saúde mental, formulando e desenvolvendo dois cursos por ano	Percentual de cursos realizados pela SMS para os cursos previstos	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - . Promover mecanismos de formação permanente aos profissionais de saúde mental								

OBJETIVO Nº 12.2 - Atingir a Rede de Atenção da Infância e Adolescência, Atenção à crise e adulto, Atenção à saúde mental, álcool e outras drogas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
12.2.1	Ampliar as unidades de saúde mental: Incentivar a desinstitucionalização e inclusão social em saúde mental Fortalecer comissão de acompanhamento da saúde mental	Percentual de unidades implantadas entre as previstas Percentual de pessoas desinstitucionalizadas entre as previstas Percentual nº de reuniões para acompanhamento	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar as unidades de saúde mental								

OBJETIVO Nº 12.3 - Fortalecer a Política Municipal em saúde mental de redução de danos Implantar e aprimorar a rede de Saúde Mental

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
12.3.1	Diminuir danos Crianças,Adolescentes, idosos,portadores de necessidades especiais,	Nº de danos causados pela Saude mental nas pessoas Estabelecer linha de cuidados e protocolos de atendimentos	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Fortalecer a Política Municipal em saúde mental								

OBJETIVO Nº 12.4 - Participar das ações do Controle Social

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
12.4.1	Participar de reuniões da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde, encontros de Saúde Mental e Movimentos de Saúde Mental, com vistas a promover o diálogo e pactuação das ações de saúde mental Promover a criação do blog com informações do Programa Saúde Mental	Balanco qualitativo da participação em Fóruns de interesse publicado e discutido anualmente Implantar Blog	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

DIRETRIZ Nº 13 - Saúde Ocular Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Implementar a Política Municipal em Saúde Ocular no Município para promover o atendimento integral em oftalmologia aos usuários do SUS

OBJETIVO Nº 13.1 - 1 - Adequar a Linha de Cuidado em Saúde Ocular no Município, 2 – Realizar as ações em saúde ocular na Atenção Básica quanto à promoção, prevenção e acompanhamento em oftalmologia

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
13.1.1	1 – Implementar uma rede de serviços quanto ao manejo das doenças oftalmológicas; 2 – Desenvolver as seguintes ações no território: a) ações educativas; b) teste de acuidade visual; c) consultas oftalmológicas; d) ações preventivas e de investigação diagnóstica relacionadas às comorbidades (hipertensão e diabetes); e) acompanhamento dos usuários contra- referenciados pelas Unidades de Atenção Especializada em Oftalmologia; 3 – Propiciar RH, infraestrutura e insumos para as ações previstas na Linha de Cuidado em Saúde Ocular.	1 – Linha de Cuidado em Saúde Ocular implementada 2 – Percentual de ações em saúde ocular desenvolvidas em relação ao total de ações previstas 3 – Percentual de diabéticos com mapeamento de retina realizado anualmente entre os previstos 4 – Percentual de unidades com RH, infraestrutura e insumos destinados à saúde ocular entre os previstos	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Desenvolver as seguintes ações no território								

OBJETIVO Nº 13.2 - Realizar gestão do cuidado em saúde ocular para os alunos matriculados no 1º ano do Ensino Fundamental da Rede Pública de Educação

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
13.2.1	1 - Realizar Teste de Acuidade Visual (TAV) nos alunos de 1º ano do Ensino Fundamental (EF) das escolas públicas; 2 - Propiciar consulta oftalmológica para os alunos com necessidade identificada no TAV 3 - Propiciar a entrega de óculos para os alunos com necessidade identificada	1 - Percentual de alunos do 1º ano do EF de escolas públicas que realizam triagem da acuidade visual 2 - Percentual de alunos encaminhados para consulta oftalmológica 3 - Percentual de alunos que receberam óculos em relação aos alunos com prescrição	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações								

DIRETRIZ Nº 14 - Saúde da Pessoa com Deficiência ou portadoras de doenças crônicas Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar o acesso e qualificar os serviços de reabilitação

OBJETIVO Nº 14.1 - Implementar Serviços de Reabilitação existentes Ampliar Serviços de Reabilitação Implantar Política de Educação Permanente para a Atenção à Pessoa com Deficiência Ampliar e aprimorar o fornecimento (órgãos, próteses e meios auxiliares de locomoção) no município Assegurar o transporte para pessoas com Deficiência ou portadoras de doenças crônicas

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
14.1.1	Ampliar o acesso, por meio de implantação de um Plano de reformas Especializados de Reabilitação Implantar equipes multiprofissionais do Programa Acompanhante de Saúde da Pessoa com Deficiência/reabilitação Coordenar o processo de implantação Estruturar e viabilizar cronograma anual de capacitação para a atenção à pessoa com deficiência com no mínimo 2 capacitações/ano Ampliar o fornecimento durante os 4 anos Cordenar processo de implantação	Nº de serviços de reabilitação reformados Percentual de equipes de multiprofissionais Nº implantados entre os previstos 1 – Percentual do cronograma cumprido no período 2 – Percentual de turmas realizadas entre as previstas 3 - Percentual de profissionais capacitados entre os previstos Percentual fornecido ao ano em relação ao ano anterior Nº de transporte realizados ao mês	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso, por meio de implantação de um Plano de reformas Especializados de Reabilitação Implantar equipes multiprofissionais								

DIRETRIZ Nº 15 - Saúde da Pessoa com Doenças Crônicas Não Transmissíveis Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Reduzir a morbidade, incapacidade e mortalidade causadas pelas DCNT, por meio de um conjunto de ações preventivas e promocionais de saúde, associadas à detecção precoce e tratamento oportuno, e ao reordenamento dos serviços de saúde a partir da Atenção Básica e da participação social

OBJETIVO Nº 15.1 - Implantar as ações da Política Nacional de Prevenção e Controle do Câncer na Rede de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças Crônicas no município, visando requalificar o acesso da população aos recursos de tratamento do câncer Abordar os quatros principais grupos de DCNT (cardiovasculares, respiratórias, oncológicas e diabetes melito) e os fatores de riscos modificáveis e comuns para DCNT (tabagismo, álcool, inatividade física, alimentação não saudável, obesidade)

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
15.1.1	Elaborar Norma Técnica, visando a implantação das Linhas de Cuidado para os cinco tipos de câncer mais frequentes no MSP (mama, próstata, colorretal, colo do útero e pulmão). Criar e publicar normas técnicas para o rastreamento organizado, na Atenção Básica, em pessoas de 18 anos ou mais, para hipertensão arterial, diabetes melito, dislipidemia, obesidade, uso do álcool e do tabaco, neoplasia de mama e colo de útero, segundo as orientações do Município	Implantar Norma técnica Manual de Rastreamento de Adultos na Atenção Básica	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Implantar as ações da Política Nacional de Prevenção								

OBJETIVO Nº 15.2 - Implantar capacitação de profissionais para diagnostico precoce de psoríase

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
15.2.1	Elaborar diretrizes técnicas para a capacitação de profissionais da rede básica na suspeição diagnóstica precoce da psoríase	Diretrizes para capacitação para o diagnóstico precoce das Psoríase	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Implantar capacitação de profissionais para diagnostico precoce de psoríase								

OBJETIVO Nº 15.3 - Reduzir a mortalidade, contribuir para a redução da morbimortalidade e das manifestações secundárias e a melhoria da qualidade de vida das pessoas, por meio de ações de promoção, prevenção, detecção precoce, tratamento oportuno redução de incapacidade e cuidados paliativos, por meio do desenvolvimento de ações transversais às redes temáticas prioritárias do SUS, em especial à Rede de Atenção às Pessoa s com Doenças Crônicas, Rede de Atenção à Pessoa com Deficiência, Rede de Urgência e Emergência,

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
15.3.1	Estabelecer as diretrizes de cuidado às pessoas com doenças raras* em todos os níveis de atenção do SUS compreendendo as de origem genética e não genética	Linha de cuidado para doenças	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Estabelecer as diretrizes de cuidado às pessoas com doenças raras								

DIRETRIZ Nº 16 - Saúde da Pessoa com DST/AIDS Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar a distribuição de insumos de prevenção: preservativos masculinos, preservativos femininos e gel lubrificante nos serviços de saúde e fora do setor saúde, visando a redução de novas infecções pelo HIV e outras DST

OBJETIVO Nº 16.1 - Realizar ações educativas para profissionais de saúde das UBS/ESF com a finalidade de promover o uso de preservativos femininos pela população geral e populações mais vulneráveis (Profissionais do Sexo, Mulheres em uso abusivo de drogas e em situação de rua) e de gel lubrificante para HSH e Profissionais do Sexo e incluindo população privada de liberdade

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.1.1	redução de novas infecções pelo HIV e outras DST	Nº de profissionais sensibilizados para orientação do uso de preservativos femininos para a população geral e mais vulneráveis	-	-	-	60	80	Número

Ação Nº 1 - Realizar ações educativas para profissionais de saúde das UBS/ESF

OBJETIVO Nº 16.2 - Ampliar a oferta de insumos de prevenção (preservativos masculinos e gel lubrificante), quebrando barreiras de acesso e realizar testes rápidos Ampliar a distribuição de preservativos masculinos, femininos e gel lubrificante em complementação à oferta do Departamento Nacional de DST/Aids e Hepatites Virais

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.2.1	Ampliar em 20% a distribuição de insumos de prevenção (preservativos masculinos e gel lubrificante) e a realização de testes rápidos para HIV e Sífilis, por meio da implantação de uma Unidade Móvel de Prevenção, Ampliar a distribuição de preservativos masculinos (20%), preservativos femininos (30%) e gel lubrificante (20%) em relação ao incremento de 2020 destinados a população em geral e em especial para as mais vulneráveis, Profissionais do Sexo, Pessoas em uso abusivo de drogas e em situação de rua e população privada de liberdade), expandindo inclusive, o nº de locais para localização de dispensers	1 - Nº de preservativos masculinos distribuídos nos espaços de sociabilidade - nº destes insumos distribuídos para populações pelos agentes de Saúde 2 - Nº de gel lubrificante distribuídos nos espaços de sociabilidade distribuídos para populações Nº de preservativos masculinos distribuídos para populações vulneráveis em 2020 - nº destes preservativos distribuídos para populações vulneráveis em 2020	-	-	-	75	80	Número

Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de insumos de prevenção

OBJETIVO Nº 16.3 - Assegurar a oferta de testes rápidos HIV e Sífilis para todas as UBS e para pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar e para populações mais vulneráveis (usuários de drogas, população em situação de rua, Profissionais do sexo), dentro e fora do setor Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.3.1	1 - Ofertar no mínimo 2 (dois) testes rápidos para HIV e Sífilis para 100% das gestantes em todas as UBS 2 - Ofertar testes rápidos de HIV e Sífilis para 100% das pessoas pertencentes às populações mais vulneráveis (usuários de drogas, população em situação de rua, HSH, Profissionais do sexo, população privada de liberdade) nos seus espaços de sociabilidade e também nas unidades de saúde, bem como teste rápido de HIV para 100% das pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar	1 - Nº de gestantes testadas com TRD de HIV em determinado ano /nº gestantes que iniciaram PN no mesmo ano x 100 2 - Nº de gestantes testadas com TR de Sífilis em determinado ano /nº gestantes que iniciaram PN no mesmo ano x 100 3 - Nº de TR Sífilis realizados em gestantes / nº de gestantes que iniciaram PN 4 - Nº de TR de HIV realizados em populações mais vulneráveis atendidas nas UBS em 2020 5 - Nº de TR de HIV realizados em pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar nas UBS em 2020	-	-	-	60	80	Número

Ação Nº 1 - Assegurar a oferta de testes rápidos HIV e Sífilis para todas as UBS e para pessoas diagnosticadas com Tuberculose

OBJETIVO Nº 16.4 - Realizar e apoiar campanhas e eventos relacionados às DST/AIDS do calendário nacional

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.4.1	realizar campanhas e eventos do calendário nacional, apoiar os eventos municipais relacionados às DST/AIDS e produzir materiais educativos/informativos com acessibilidade à população geral e às mais vulneráveis	Nº de campanhas e eventos realizados/ programados	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Realizar e apoiar campanhas e eventos relacionados às DST/AIDS do calendário nacional								

OBJETIVO Nº 16.5 - Assegurar o acesso da população alvo ao diagnóstico oportuno e tratamento resolutivo das DST

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.5.1	Ampliar o número de UBS com profissionais capacitados para o tratamento das DST, por meio da Abordagem Assegurar que 100% das pessoas diagnosticadas com DST que demandam os serviços de saúde municipais tenham acesso ao tratamento oportuno das DST	Nº de UBS em 2014 - nº de UBS com profissionais capacitados em abordagem Nº de pessoas diagnosticadas com DST recebendo tratamento em determinado ano / nº de pessoas diagnosticadas com DST no mesmo ano x 100	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - assegurar o acesso da população alvo ao diagnóstico oportuno e tratamento resolutivo das DST								

OBJETIVO Nº 16.6 - Capacitar profissionais para as ações de vigilância epidemiológica e disponibilizar os insumos para a redução da transmissão vertical da Sífilis e do HIV

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.6.1	Realizar cursos de Vigilância Epidemiológica da TV de Sífilis e HIV para profissionais da saúde de Urupês	1 - Nº de crianças expostas ao HIV recebendo fórmula infantil / nº de crianças expostas ao HIV x 100 2 - Nº de casos de Sífilis congênita em determinado ano / nº de nascidos vivos no mesmo ano x 1.000 3 - Nº de crianças infectadas/ nº de crianças expostas x 100	-	-	-	75	80	Número
Ação Nº 1 - Capacitar profissionais para as ações de vigilância epidemiológica e disponibilizar os insumos para a redução da transmissão vertical da Sífilis e do HIV								

OBJETIVO Nº 16.7 - Ampliar o conhecimento e as ações de vigilância em relação a epidemia de DST/AIDS no Município e desenvolver ações para o seu monitoramento

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
16.7.1	Realizar e divulgar os resultados de pelo menos 02 pesquisas prioritárias para o enfrentamento da epidemia, visando a reorientação da política de enfrentamento das DST/AIDS, entre elas uma específica para avaliar os resultados das atuais estratégias de prevenção adotadas Elaborar e divulgar um Boletim Epidemiológico por ano Em conjunto com o programa de hepatites, atuar junto ao Município para inserir um campo de informação nas fichas de notificação de casos de HIV e aids, para identificação daqueles que apresentam coinfeção com hepatites B e C	Nº pesquisas realizadas 1 - Sistema de Informações 2 - Nº de boletins publicados entre os previstos Fichas de notificação de HIV e de aids com introdução do campo para identificação de casos com coinfeção com hepatites B e C	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o conhecimento e as ações de vigilância em relação a epidemia de DST/AIDS no Município e desenvolver ações para o seu monitorament								

DIRETRIZ Nº 17 - Saúde da População Negra Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Combater o Racismo Institucional nas UBS

OBJETIVO Nº 17.1 - 1 - Minimizar as desigualdades no acesso aos cuidados de saúde, de maneira a não permitir que alguns grupos estejam em desvantagem de forma sistemática; 2 - Humanizar a assistência a todo usuário, independente da raça/cor, atendendo a todas as suas especificidades. 3 - Atender as especificidades dos agravos da população negra

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
17.1.1	1 - Assegurar que 75% das mulheres negras gestantes realizem 7 ou mais consultas de pré-natal 2 - Ampliar em 2% ao ano a completude do preenchimento do campo raça-cor Sistema	1 - Percentual de mulheres negras gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal 2 - Percentual do campo raça/cor preenchido no sistema	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Minimizar as desigualdades no acesso aos cuidados de saúde,								

DIRETRIZ Nº 18 - Saúde do Trabalhador Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Assegurar intervenções oportunas e resolutivas em ambientes de trabalho, com vistas a diminuir o número de agravos relacionados ao trabalho, através de equipes qualificadas e ampliar a notificação de acidentes de trabalho (AT) graves, fatais e em menores de 18 anos, AT com exposição a material biológico, de doenças e de intoxicações relacionadas ao trabalho no SINAN e melhorar as informações das empresas que os geram.

OBJETIVO Nº 18.1 - Assegurar intervenções resolutivas quanto aos ambientes de trabalho em estabelecimentos que estejam sob intervenção da vigilância sanitária, através de equipes qualificadas e incentivar e ampliar as notificações de agravos relacionados ao trabalho Assegurar intervenções resolutivas quanto aos ambientes de trabalho em estabelecimentos que estejam sob intervenção da vigilância sanitária, através de equipes qualificadas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.1.1	Capacitar profissionais Vigilância em Saúde do Trabalhador, incluindo investigação epidemiológica, busca ativa e intervenções sanitárias Estabelecer projetos de intervenção coletivos com palestras em relação aos acidentes de trabalho e demais agravos prioritários relacionados ao trabalho ocorridos com servidores municipais, mantendo-se permanente articulação com outros setores(educação, social)	Percentual de profissionais capacitados Nº de projetos ou programas de intervenção publicados e implantados/nº de projetos e programas priorizados por critérios epidemiológicos	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Capacitar profissionais Vigilância em Saúde do Trabalhador								

OBJETIVO Nº 18.2 - Obter a melhoria da qualidade e resolutividade das intervenções, pela capacitação de técnicos de de vigilância do Município Incrementar as intervenções nos ambientes de trabalho, divulgá-las e ampliar o interesse das equipes pelo aprimoramento.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.2.1	Capacitar técnicos em Vigilância em Saúde do Trabalhador em procedimento administrativo e qualificação da investigação de AT e demais agravos relacionados ao trabalho, a) Publicar "BOLETIM SMS SAÚDE DO TRABALHADOR" contendo análise das investigações e intervenções de impacto no Município b) Ampliar a vigilância em ambientes de trabalho no quadriênio.	Nº de técnicos capacitados 1 - Publicar Boletim SMS Saúde do Trabalhador contendo análise de investigações e intervenções de impacto no Município. 2 - Nº de investigações registradas/nº Agravos passíveis de intervenção notificados no SINAN.	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Capacitar técnicos em Vigilância em Saúde do Trabalhador								

OBJETIVO Nº 18.3 - Assegurar intervenções resolutivas em ambientes onde ocorreram AT graves e outros priorizados por SMS, através de equipes qualificadas. Assegurar intervenções resolutivas quanto aos ambientes de trabalho em estabelecimentos que estejam sob intervenção da vigilância sanitária, através de equipes qualificadas.

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.3.1	Investigar 100% dos AT graves, fatais e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico além de outros definidos pela SMS com base epidemiológica, notificados no SINAN Estabelecer e implantar projetos de intervenção articulados com a vigilância de produtos de interesse à saúde e a vigilância de serviços de saúde, em número mínimo de 2 em 2 anos	Nº de AT investigados/Total de AT fatais, graves e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico e prioritários notificados ao ano Nº de Projetos de intervenção articulados com a área de produtos e serviços iniciados em 2 anos e em 4 anos	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde								

OBJETIVO Nº 18.4 - Fortalecer a participação da comunidade e dos trabalhadores na formulação da Política de ST inclusive com Informação prévia inspeções de ambientes de trabalho

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.4.1	Produzir publicações, mídias e outros materiais que divulguem conhecimentos e ações em ST: a) Criar/manter página na internet de ST. b) Publicar no mínimo anualmente o Boletim SMS de Saúde do Trabalhador - que divulgará dados e ações em ST c) Imprimir o conteúdo clínico do livro MANUAL DE DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO, e distribuí-lo em todas as unidades da Rede de Atenção à Saúde municipal - unidades básicas, especializadas, hospitalares e de urgência e emergência para que possa ser consultado pelos profissionais de saúde d) Publicar Caderno SMS Saúde do Trabalhador com conteúdo destinado a aprofundar a reflexão sobre dimensões relevantes do campo de ação em Saúde do Trabalhador	1 - Página da internet atualizada e em funcionamento b) Boletim publicado anualmente. 2 - Manual do MS reproduzido e distribuído nos serviços.	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Fortalecer a participação da comunidade e dos trabalhadores								

OBJETIVO Nº 18.5 - Assegurar a atenção integral em Saúde do Trabalhador adequando a prestação de serviços e integrando-os à Rede de Atenção à Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.5.1	Executar ações de educação permanente, capacitando profissionais (inclusive de RH), da Rede de Atenção à Saúde para implementar ações em ST, e para ampliar notificações, com pelo menos 1 curso por ano.	Percentual de profissionais capacitados entre os previstos	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Assegurar a atenção integral em Saúde do Trabalhador								

OBJETIVO Nº 18.6 - Contribuir à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações do trabalho dos profissionais de saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
18.6.1	ênfase à consolidação do plano de carreira, cargo e vencimento	Percentual de profissionais	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - contribuir à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações do trabalho dos profissionais de saúde								

DIRETRIZ Nº 19 - Assistência Domiciliar Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Promover em todo o Município a atenção domiciliar a usuários que possuam problemas de saúde e dificuldade ou impossibilidade física de locomoção até uma unidade de saúde e que necessitem de maior frequência de cuidado, recursos de saúde e acompanhamento contínuo ou uso de equipamentos, podendo ser oriundos de diferentes serviços da rede de atenção *AD2 - Critérios de inclusão: I - demanda por procedimentos de maior complexidade, que podem ser realizados no domicílio, tais como: curativos complexos e drenagem de abscesso, entre outros; II - dependência de monitoramento frequente de sinais vitais; III- necessidade frequente de exames de laboratório de menor complexidade; IV - adaptação do paciente e /ou cuidador ao uso do dispositivo de traqueostomia; V - adaptação do paciente ao uso de órteses/próteses; VI - adaptação de pacientes ao uso de sondas e ostomias; VII - acompanhamento domiciliar em pós-operatório; VIII - reabilitação de pessoas com deficiência permanente ou transitória, que necessitem de atendimento contínuo, até apresentarem condições de frequentarem serviços de reabilitação; IX - uso de aspirador de vias aéreas para higiene brônquica; X - Necessidade de atenção nutricional permanente ou transitória; XI- necessidade de cuidados paliativos; XII - necessidade de medicação endovenosa ou subcutânea; ou XIII - necessidade de fisioterapia semanal **AD3 ¿ Critérios de inclusão: I - existência de pelo menos uma das situações admitidas como critério de inclusão para a AD2; e II - necessidade do uso de, no mínimo, um dos seguintes equipamentos/procedimentos: a) oxigenoterapia e suporte Ventilatório não invasivo (Pressão Positiva Contínua nas Vias Aéreas (CPAP), Pressão Aérea Positiva por dois Níveis (BIPAP), Concentrador de O2); b) diálise peritoneal; e c) paracentese.

OBJETIVO Nº 19.1 - Ampliar a cobertura e assegurar a integralidade das ações da atenção domiciliar para pacientes categorizados como *AD2 e **AD3, com previsão de uma visita mensal para cada cadastrado Qualificar os cuidadores e equipes multidisciplinares da atenção relacionados aos cuidados em saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
19.1.1	Atingir 100% prioridades, nos locais de maior vulnerabilidade Realizar 02 (dois) treinamentos anuais dirigidos aos cuidadores	Percentual de equipes Percentual de treinamentos realizados entre os previsto	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Ampliar a cobertura e assegurar a integralidade das ações da atenção domiciliar								

DIRETRIZ Nº 20 - Assistência Farmacêutica Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: A partir das linhas de cuidado dos usuários com doenças crônicas, propiciar o acesso oportuno aos medicamentos essenciais

OBJETIVO Nº 20.1 - inserção dos usuários do Programa Remédio em Casa com ênfase naqueles com mobilidade reduzida

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
20.1.1	atingir 100% da população-alvo, com mobilidade reduzida, usuária da Rede Municipal de Saúde	Percentual de usuários cadastrados entre o nº de entregas realizadas	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - inserção dos usuários do Programa Remédio em Casa								

OBJETIVO Nº 20.2 - Obter melhores benefícios com o mínimo de risco para o usuário

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
20.2.1	Publicar 2 documentos técnicos: 1 - Nova edição da Remume; 2 - Nova edição do Manual de Instruções Técnicas dos serviços de farmácia	Nº de documentos publicados	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Obter melhores benefícios com o mínimo de risco para o usuário								

OBJETIVO Nº 20.3 - Subsidiar os gestores em: 1 - Planejamento de reformas e implantação dos serviços de farmácia, 2 - Adequação de equipamentos, 3 - Correta alocação de recursos humanos

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
20.3.1	Estabelecer critérios e priorizar os serviços de farmácia que deverão passar por processo de reestruturação física, de equipamentos e de RH, coordenando a gestão para adequação destes serviços	Nº de adequações dos serviços de farmácia efetivadas / Nº total de serviços com necessidade de adequação x 100	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - Estabelecer critérios e priorizar os serviços de farmácia								

OBJETIVO Nº 20.4 - implantar farmácias integradas que visam ampliar o acesso aos medicamentos do Componente Especializado da Assistência Farmacêutica para os pacientes tratados e acompanhados nas Unidades de Saúde sob gestão municipal Manter parcerias com o Governo do Estado

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
20.4.1	Implantar pelo menos uma farmácia integrada na área de abrangência de cada unidade Garantir o fornecimento de medicamento de alto custo	Nº de serviços farmacêuticos de referência e implantados protocolo	-	-	-	50	70	Número
Ação Nº 1 - implantar farmácias integradas que visam ampliar o acesso aos medicamentos								

DIRETRIZ Nº 21 - Assistência Laboratorial Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Ampliar a participação da rede em especial os Laboratórios Municipais em exames relacionados à Vigilância Epidemiológica Objetivo geral: Melhorar a qualidade das referências laboratoriais

OBJETIVO Nº 21.1 - Orientar o acompanhamento da qualidade dos serviços prestados pelas referências laboratoriais e Diminuir o nº de amostras e guias de solicitações não conformes nos laboratórios para exames de análises clínicas

º	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
21.1.1	Avaliação mensal de indicadores selecionados , Diminuir o nº de amostras e guias de solicitações não conformes nos laboratórios para menos de 15% em cada unidade	Nº avaliações de qualidade, e Percentual de amostras e guias de solicitações não conformes nos laboratórios por unidade solicitante entre as amostras e guias de solicitações por unidades solicitantes	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Orientar o acompanhamento da qualidade dos serviços prestados pelas referências laboratoriais								



DIRETRIZ Nº 22 - Medicinas Tradicionais, Homeopatia, Práticas Integrativas em Saúde Diretriz: Ampliar o acesso da população e aperfeiçoar a qualidade das ações e serviços de saúde, visando reduzir as desigualdades regionais e fortalecer a atenção integral Objetivo geral: Desenvolver e consolidar na perspectiva da prevenção de agravos, promoção e recuperação da Saúde com ênfase na Atenção Básica, por meio de um trabalho em rede com equipes multiprofissionais, voltada para o cuidado continuado de forma integral e interdisciplinar.

OBJETIVO Nº 22.1 - Contribuir para aumentar a resolutividade e diminuição do consumo excessivo de medicamentos, com o uso de técnicas simples e de baixo custo e Qualificar o trabalho desenvolvido pelos profissionais que desenvolvem Práticas Integrativas em Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
22.1.1	1 - Ampliar em 50% o nº de profissionais envolvidos com as Práticas Integrativas em Saúde (Acupuntura, auriculoterapia, Ventosa, Homeopatia , Práticas Corporais, Meditativas e Atividade Física, com Hortas e Plantas Medicinais e Fitoterápicas). e Desenvolver ações de EP 75% dos profissionais nas distintas modalidades a todos os níveis de atenção à saúde	1 - Percentual de profissionais envolvidos com as Práticas Integrativas dentre os profissionais capacitados.	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Contribuir para aumentar a resolutividade e diminuição do consumo excessivo de medicamento								

DIRETRIZ Nº 23 - Auditoria E Ouvidoria Objetivo geral: Dar maior eficiência aos serviços assistenciais prestados

OBJETIVO Nº 23.1 - Implementar auditorias e ouvidorias programadas da atenção ambulatorial

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
23.1.1	Aprimorar instrumentos e processo de trabalho para ampliar em 10 % a cobertura de ações de auditorias e ouvidorias programadas nas áreas prioritárias do Plano Municipal de Saúde	Proporção de auditorias e ouvidorias realizadas entre as programadas	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Implementar auditorias e ouvidorias programadas da atenção ambulatorial								

OBJETIVO Nº 23.2 - Incorporar novas dimensões nas ações de auditoria e ouvidoria , por meio da ampliação e capacitação do quadro de profissionais

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
23.2.1	Estruturar a Área de Auditoria e ouvidoria em Saúde no Gabinete SMS, por meio de formalização em Portaria e definição de Regimento interno	Área formalizada em portaria e regimento	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Incorporar novas dimensões nas ações de auditoria e ouvidori								

OBJETIVO Nº 23.3 - Efetivar o sistema ouvidor SUS como instrumento de gestão,Estruturar escuta qualificada ao municípe

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
23.3.1	Implantar POP para o recebimento das manifestações realizadas pelos diferentes cana, Implantar o atendimento aos municípios, por meio de uma central de atendimento telefônicos e seu registro no sistema nacional Ouvidor SUS,	Sistema de coleta de dados implementado em todas as unidades,Atendimento via central de atendimento implantado	-	-	-	0,60	0,80	Moeda
Ação Nº 1 - Implantar POP								

OBJETIVO Nº 23.4 - Qualificar a equipe de ouvidores para produzir análises qualitativas e quantitativas das demandas recebidas ,Estabelecer regras claras para aprimorar o fluxo e contra fluxo das manifestações recebidas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
23.4.1	Promover EP, por meio de participação em congressos, cursos e outras atividades com frequência minimamente anual por funcionário,Estabelecer e cumprir matriz de referência de troca de informações	Percentual de pessoas capacitadas entre as previstas,Matriz de fluxo de informações elaborada conjuntamente	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Promover EP, por meio de participação em congressos								

DIRETRIZ Nº 24 - Comunicação Objetivo geral: Aprimorar a comunicação da SMS

OBJETIVO Nº 24.1 - Fortalecer e qualificar a prestação de serviços aos usuários

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
24.1.1	Implantar rotina de fluxo de informação interna com os trabalhadores da SMS e conselheiros do CMS,	Implantar rotina	-	-	-	65	80	Número
Ação Nº 1 - Implantar rotina de fluxo de informação interna com os trabalhadores da SMS e conselheiros do CMS,								

OBJETIVO Nº 24.2 - Estabelecer mecanismo de interface efetiva com as áreas de informação da SMS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
24.2.1	Agregar indicadores pré-selecionados de interesse da gestão da SMS no Painel de Monitoramento da SMS, bem como disponibilizar parte deles no portal da SMS	Inserção de novos indicadores de interesse do SMS no Painel de Monitoramento da SMS	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Estabelecer mecanismo de interface efetiva com as áreas de informação da SMS								

DIRETRIZ Nº 25 - Gestão do Trabalho e Educação na Saúde Objetivo geral: Atualizar a Estrutura do Recursos Humanos

OBJETIVO Nº 25.1 - Manter atualizado o Sistema de Informação da área de RH da SMS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
25.1.1	Desenvolver um novo sistema de Gestão de Pessoas que esteja interligado a outros Sistema da SMS.	Implantar sistema	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Manter atualizado o Sistema de Informação da área de RH da SMS								

OBJETIVO Nº 25.2 - Implantar a Política de EP para a Área de visando a promoção do desenvolvimento integral e informatizar 100% as Unidades de Saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
25.2.1	Capacitar os profissionais da Atenção Básica, especialmente os ACS, Enfermeiros das Equipes e Profissionais do NASF em vigilância do desenvolvimento. Seminários, aulas presenciais expositivas, oficinas e estudos de caso, com metodologia e Melhorar o fluxo	Percentual de profissionais capacitados ;Implantar sistema	-	-	-	60	80	Número
Ação Nº 1 - Implantar a Política de EP								

DIRETRIZ Nº 26 - Conselho Municipal de Saúde Objetivo geral: Manter as condições administrativas e técnicas para o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde

OBJETIVO Nº 26.1 - Assegurar a participação dos conselheiros do segmento "usuários" nas reuniões agendadas pelo presidente do conselho Municipal de Saúde ; Assegurar a alimentação para os conselheiros nas atividades do Conselho

Programação Anual de Saúde - Resumo

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
26.1.1	Fortalecer a participação dos Conselheiros nas reuniões ; Prover alimentação aos conselheiros municipais de saúde nas reuniões ordinárias, extraordinárias, seminários e congressos de comissões do CMS e de lanches para as reuniões de suas comissões permanentes e temáticas	Lista de presença; Alimentação disponibilizada	-	-	-	60,00	80,00	Percentual

Programação Anual de Saúde - Resumo

Ação Nº 1 - Assegurar a participação dos conselheiros do segmento "usuários"

OBJETIVO Nº 26.2 - Subsidiar a análise de documentos (Relatórios Anuais de Gestão, Plano Municipal de Saúde, relatórios trimestrais de prestação de contas e peças orçamentárias) de responsabilidade do CMS- ; Readequar a atuação do CMS de acordo com a legislação vigente

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
26.2.1	Prover Assessoria Jurídica e Financeira Independente, de forma permanente ; Revisar a Lei e o Decreto Municipal e readequar o Regimento Interno do CMS	Assessoria Jurídica e Financeira S/N contratar; Regimento Interno do CMS	-	-	-	0,60	0,80	Moeda

Ação Nº 1 - relatórios trimestrais de prestação de contas e peças orçamentárias) de responsabilidade do CMS- ; Readequar a atuação do CMS de acordo com a legislação vigente

OBJETIVO Nº 26.3 - Diminuir o desperdício de papéis e otimizar o tempo e o ganho de informações; Dar transparência às ações do CMS

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
26.3.1	Disponibilizar Pen Drives e Tablets ou outra tecnologia apropriada para os conselheiros titulares do CMS, para uso nas reuniões deste Conselho; Publicizar o calendário de reuniões plenárias, Atas, resoluções, moções e outros documentos no link do CMS no portal da PM e em Redes Sociais	Percentual de pen drives e de tablets ou outra tecnologia apropriada distribuídos entre previstos; Material publicizado	-	-	-	60	80	Número

Ação Nº 1 - Diminuir o desperdício de papéis e otimizar o tempo e o ganho de informações; Dar transparência às ações do CMS

OBJETIVO Nº 26.4 - Preservar o acervo de documentos e publicações do CMS Assegurar a participação dos conselheiros nas reuniões agendadas pelo CMS-SP

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2023	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
26.4.1	Arquivar documentos; Prover 1 (um) veículo com motorista para uso dos conselheiros do CMS, quando estiverem em atividades ligadas a esta atuação; Prover transporte adaptado para os conselheiros representantes do segmento da pessoa com deficiência no CMS, para atividades ligadas a esta atuação	Armario para arquivo; Veículo adquirido e em uso; Veículo adquirido e em uso	-	-	-	60,00	80,00	Percentual

Ação Nº 1 - Preservar o acervo de documentos e publicações do CMS Assegurar a participação dos conselheiros nas reuniões agendadas pelo CMS-SP

Demonstrativo da vinculação das metas atualizadas com a Subfunção

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
0 - Informações Complementares	Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista, nos locais e nas especialidades não atendidas pelo concurso Reestruturar o exercício da preceptoria, com aumento da remuneração e do nº de cargos, de acordo com o nº de Médicos Residentes ou de Profissionais de Saúde na Residência Multiprofissional,	60

Programação Anual de Saúde - Resumo

122 - Administração Geral	Cadastrar e atender 100% das pessoas com Diabetes Mellitus insulino dependentes no Programa de Automonitoramento Glicêmico 2 - Fornecer aparelho glicosímetro e insumos para pessoa com Diabetes Mellitus insulino dependentes em quantidade suficiente	80
	Arquivar documentos; Prover 1 (um) veículo com motorista para uso dos conselheiros do CMS, quando estiverem em atividades ligadas a esta atuação; Prover transporte adaptado para os conselheiros representantes do segmento da pessoa com deficiência no CMS, para atividades ligadas a esta atuação	60,00
	Desenvolver um novo sistema de Gestão de Pessoas que esteja interligado a outros Sistema da SMS.	60
	Promover EP, por meio de participação em congressos, cursos e outras atividades com frequência minimamente anual por funcionário, Estabelecer e cumprir matriz de referência de troca de informações	60
	Estruturar a Área de Auditoria e ouvidoria em Saúde no Gabinete SMS, por meio de formalização em Portaria e definição de Regimento interno	60
	Disponibilizar Pen Drives e Tablets ou outra tecnologia apropriada para os conselheiros titulares do CMS, para uso nas reuniões deste Conselho; Publicizar o calendário de reuniões plenárias, Atas, resoluções, moções e outros documentos no link do CMS no portal da PM e em Redes Sociais	60
	Prover Assessoria Jurídica e Financeira Independente, de forma permanente ; Revisar a Lei e o Decreto Municipal e readequar o Regimento Interno do CMS	0,60
	Fortalecer a participação dos Conselheiros nas reuniões ; Prover alimentação aos conselheiros municipais de saúde nas reuniões ordinárias, extraordinárias, seminários e congressos de comissões do CMS e de lanches para as reuniões de suas comissões permanentes e temáticas	60,00
	Capacitar os profissionais da Atenção Básica, especialmente os ACS, Enfermeiros das Equipes e Profissionais do NASF em vigilância do desenvolvimento. Seminários, aulas presenciais expositivas, oficinas e estudos de caso, com metodologia e Melhorar o fluxo	60
	Agregar indicadores pré-selecionados de interesse da gestão da SMS no Painel de Monitoramento da SMS, bem como disponibilizar parte deles no portal da SMS	60
	Implantar rotina de fluxo de informação interna com os trabalhadores da SMS e conselheiros do CMS,	65
	atingir 100% da população-alvo, com mobilidade reduzida, usuária da Rede Municipal de Saúde	50
	1 – Implementar uma rede de serviços quanto ao manejo das doenças oftalmológicas; 2 – Desenvolver as seguintes ações no território: a) ações educativas; b) teste de acuidade visual; c) consultas oftalmológicas; d) ações preventivas e de investigação diagnóstica relacionadas às comorbidades (hipertensão e diabetes); e) acompanhamento dos usuários contra- referenciados pelas Unidades de Atenção Especializada em Oftalmologia; 3 – Propiciar RH, infraestrutura e insumos para as ações previstas na Linha de Cuidado em Saúde Ocular.	60
	Implementar o Programa de Controle do Tabagismo (PCT), ampliando em 25% ao ano as UBS que ofertam tratamento Criar mídias sobre ambientes livres de tabaco e sobre riscos do uso do tabaco	80
	1- Implantar os protocolos para todas as faixas etárias quanto a: alimentação saudável em 100% das UBS com finalidade de sistematizar a avaliação do estado nutricional das pessoas que buscam atendimento na rede básica de saúde 2- Elaborar materiais de Educação Alimentar e Nutricional, para uso em atividades individuais e coletivas 3 - Capacitar os profissionais das UBS quanto a importância da alimentação saudável 4 – Divulgar práticas alimentares adequadas e saudáveis 5 - Promover a Campanha do Consumo Consciente de Sal, por meio da disponibilização de folders e cartazes na Rede Municipal de Saúde	0,80
	Aprimorar a qualidade da informação do registro (pontualidade, completude e consistência), facilitando o cumprimento da meta de 80% de cobertura das famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família	0,80
	Expandir o Programa ambiente verde em 100% das UBS e ESF,	0,80
	1 - Capacitar 100% dos profissionais de saúde das UBS para o acolhimento e inserção destas 2 - Capacitar 100% dos profissionais do nível médio e superior das equipes em Urgência e Emergência, em doenças infectocontagiosas e ações de redução de danos	800
	1 – Assegurar a realização dos procedimentos previstos no âmbito da Atenção Básica, por meio do provimento de infraestrutura e insumos em quantidade suficiente. 2 - Capacitar novos profissionais quanto aos fluxos vigentes 3 - Instituir fóruns municipal e regionais entre profissionais da Atenção Básica e Atenção Especializada para avaliar os fluxos e intervir nos problemas detectados.	80,00
	Estruturar a Recepção Técnica Acolhedora e capacitar 100% dos profissionais envolvidos no acolhimento	80
	Construir projeto de atendimento intersetorial específico para os jovens das Unidades ; 2 - Implantar novo fluxo e planos operativos entre as equipes de Atenção Integral à Saúde	0,80
	1 – Ampliar adesão de profissionais, contribuindo para completar equipes da ESF; 2- Padronizar o salário base de médicos da ESF ; 3- Estabelecer termos de cooperação técnica entre a SMS e instituições de ensino superior para captação de médicos com perfil adequado para atuar na Atenção Básica 4- Criar instrumento legal que permita que o médico lotado na Atenção Básica possa compor sua carga horária, de modo flexível, em estabelecimentos municipais de saúde diversificados	800
	1 - Percentual das ações previstas no Documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas" implantadas nas UBS 2 - Nº de UBS que incorporaram as diretrizes do documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas	80
	Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	60
Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue	70	
Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60	
Descentralizar para as SIVIS a vigilância sanitária das seguintes atividades do setor regulado: clínicas médicas com procedimentos cirúrgicos tipo I e II ou com exames complementares; clínicas de estética não médicas; clínicas odontológicas e de prótese dentária; serviços de vacinação e imunização humana; atividades de piercing e tatuagem; centros de assistências diversas; lavanderias de roupa hospitalares; farmácias de manipulação sem manipulação de estériles; comércio varejista de cosméticos, perfumes e produtos de higiene; comércio varejista de artigos médicos e ortopédicos; comércio atacadista de alimentos; distribuidoras de medicamentos sem fracionamento (exceto importadoras); distribuidoras de produtos relacionados à saúde (exceto importadoras); transportadoras e depósitos de medicamentos e produtos de interesse da saúde	70	

Programação Anual de Saúde - Resumo

Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fábricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	60
Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT, com base em critérios epidemiológicos e na magnitude da população vulnerável	80
Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	70
Estabelecer unidades sentinela para a notificação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	85,00
Estabelecer novo plano amostral para o monitoramento da qualidade da água para consumo humano e coletar e analisar 100% das amostras preconizadas	70
Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	30
Implementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C	60
Definir e implantar regras de integração das bases de dados dos acidentes de trânsito para consulta por todos os setores integrantes do Comitê de Informação do Projeto Vida no Trânsito (criar portaria)	60
Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	0,60
Desenvolver e implantar Sistema de informação complementar ao SINAN para notificação e/ou monitoramento dos seguintes agravos: sífilis na gestante, criança exposta ao HIV e vírus da Hepatite (VHB e VHC) e acompanhamento pós-alta dos pacientes com hanseníase	60
Integrar módulo vacina com o Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização - SIPNI e desenvolver ferramenta que permita o monitoramento da cobertura vacinal por local de residência	80
Reformar as áreas físicas para implantação ou readequação Adquirir e instalar câmaras e geradores de energia elétrica para conservação de vacina para as salas de vacina dos serviços de saúde	70
Assegurar a efetivação do cronograma de reuniões anuais do Conselho Gestor em todas as Unidades, com infraestrutura necessária e transparência de informações Implementar o Sistema OUVIDOR	60
Implantar sistema informatizado, incluindo módulo do prontuário eletrônico do paciente	30
Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	80
Implantar Sistema Web que disponibiliza Tabela de Profissional - Médico/Médicos Contratados/Presença Diária/Registro de Atendimento	60
Adequar o quadro de pessoal para revisar os contratos e diretrizes administrativas das unidades subordinadas ao SAMU, por meio de estabelecimento de metodologia, indicadores próprios e acompanhamento trimestral do quadro funcional relacionado a assistência pré-hospitalar móvel	70
Implantar instrumento atualizado de Classificação de Risco para Eventos de Massa, em consonância com a legislação vigente	0,65
Implantar rotina de acompanhamento da execução de 100% dos projetos elencados e previstos na RUE	70
1 - Apoiar e monitorar a implantação sala de urgência na UBS , seja por reforma e/ou ampliação de unidade 3 - Instituir painel de monitoramento para atendimentos 4 – articular a rede de atenção básica nos serviços de atendimento móvel de urgência/SAMU, de prontos-socorros e centrais de regulação	60
Definir e implantar novas diretrizes operacionais de regulação do SAMU	60
Elaborar e desenvolver Plano de Atenção Médica para situações de Urgência e Emergência em Eventos de Massa	0,60
Ampliar em 5%, até 2022 a oferta de procedimentos de média e alta complexidade Estabelecer novo canal de comunicação com o cidadão, por meio da implantação de uma central de confirmação de agendamentos, que permita diminuir em 3% o absenteísmo em consultas especializadas e exames de apoio diagnóstico e aumentar em 3% a taxa de reutilização das vagas canceladas Diminuir em 5% a taxa de perda primária de consultas especializadas e exames de apoio, por meio da implantação de módulo de agendamento automático e gestão de agendas Implantar rotina de monitoramento do comportamento da fila de espera, com elaboração de relatórios quadrimestrais a serem discutidos com Conselho Municipal de Saúde, visando intervenção se necessário	10,00
Participar das Comissões do CMS, subsidiando com informações técnicas referentes as ações desenvolvidas pela Atenção Básica 2 - Criar agenda pactuada e efetivar apresentações das ações desenvolvidas pelas diversas áreas temáticas que integram a Atenção Básica	0,80
Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	55
Manter em plen funcionamento a Central de ambulancias Manter pleno funcionamento e conservar os veiculos. Ampliar frotas	0,80
Atuar em conjunto com o Ministério da Saúde para expandir os programas nas ESFs	0,80
Suprir os vazios assistenciais na At – Coordenar o processo de construção e reformas de Unidades de Saúde	80

Programação Anual de Saúde - Resumo

301 - Atenção Básica	Cadastrar e atender 100% das pessoas com Diabetes Mellitus insulino dependentes no Programa de Automonitoramento Glicêmico 2 - Fornecer aparelho glicosímetro e insumos para pessoa com Diabetes Mellitus insulino dependentes em quantidade suficiente	80
	Desenvolver um novo sistema de Gestão de Pessoas que esteja interligado a outros Sistema da SMS.	60
	Promover EP, por meio de participação em congressos, cursos e outras atividades com frequência minimamente anual por funcionário, Estabelecer e cumprir matriz de referência de troca de informações	60
	Implantar POP para o recebimento das manifestações realizadas pelos diferentes cana, Implantar o atendimento aos municípios, por meio de uma central de atendimento telefônicos e seu registro no sistema nacional Ouvidor SUS,	0,60
	Estruturar a Área de Auditoria e ouvidoria em Saúde no Gabinete SMS, por meio de formalização em Portaria e definição de Regimento interno	60
	1 - Ampliar em 50% o nº de profissionais envolvidos com as Práticas Integrativas em Saúde (Acupuntura, auriculoterapia, Ventosa, Homeopatia, Práticas Corporais, Meditativas e Atividade Física, com Hortas e Plantas Medicinais e Fitoterápicas). e Desenvolver ações de EP 75% dos profissionais nas distintas modalidades a todos os níveis de atenção à saúde	60
	Estabelecer critérios e priorizar os serviços de farmácia que deverão passar por processo de reestruturação física, de equipamentos e de RH, coordenando a gestão para adequação destes serviços	50
	Atingir 100% prioridades, nos locais de maior vulnerabilidade Realizar 02 (dois) treinamentos anuais dirigidos aos cuidadores	50
	Arquivar documentos; Prover 1 (um) veículo com motorista para uso dos conselheiros do CMS, quando estiverem em atividades ligadas a esta atuação; Prover transporte adaptado para os conselheiros representantes do segmento da pessoa com deficiência no CMS, para atividades ligadas a esta atuação	60,00
	Disponibilizar Pen Drives e Tablets ou outra tecnologia apropriada para os conselheiros titulares do CMS, para uso nas reuniões deste Conselho; Publicizar o calendário de reuniões plenárias, Atas, resoluções, moções e outros documentos no link do CMS no portal da PM e em Redes Sociais	60
	Prover Assessoria Jurídica e Financeira Independente, de forma permanente; Revisar a Lei e o Decreto Municipal e readequar o Regimento Interno do CMS	0,60
	Fortalecer a participação dos Conselheiros nas reuniões; Prover alimentação aos conselheiros municipais de saúde nas reuniões ordinárias, extraordinárias, seminários e congressos de comissões do CMS e de lanches para as reuniões de suas comissões permanentes e temáticas	60,00
	Capacitar os profissionais da Atenção Básica, especialmente os ACS, Enfermeiros das Equipes e Profissionais do NASF em vigilância do desenvolvimento. Seminários, aulas presenciais expositivas, oficinas e estudos de caso, com metodologia e Melhorar o fluxo	60
	Agregar indicadores pré-selecionados de interesse da gestão da SMS no Painel de Monitoramento da SMS, bem como disponibilizar parte deles no portal da SMS	60
	Implantar rotina de fluxo de informação interna com os trabalhadores da SMS e conselheiros do CMS,	65
	Aprimorar instrumentos e processo de trabalho para ampliar em 10% a cobertura de ações de auditorias e ouvidorias programadas nas áreas prioritárias do Plano Municipal de Saúde	0,60
	Avaliação mensal de indicadores selecionados, Diminuir o nº de amostras e guias de solicitações não conformes nos laboratórios para menos de 15% em cada unidade	0,60
	Implantar pelo menos uma farmácia integrada na área de abrangência de cada unidade Garantir o fornecimento de medicamento de alto custo	50
	Publicar 2 documentos técnicos: 1 - Nova edição da Remune; 2 - Nova edição do Manual de Instruções Técnicas dos serviços de farmácia	50
	ênfase à consolidação do plano de carreira, cargo e vencimento	50
	Executar ações de educação permanente, capacitando profissionais (inclusive de RH), da Rede de Atenção à Saúde para implementar ações em ST, e para ampliar notificações, com pelo menos 1 curso por ano.	50
	Produzir publicações, mídias e outros materiais que divulguem conhecimentos e ações em ST: a) Criar/manter página na internet de ST. b) Publicar no mínimo anualmente o Boletim SMS de Saúde do Trabalhador - que divulgará dados e ações em ST c) Imprimir o conteúdo clínico do livro MANUAL DE DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO, e distribuí-lo em todas as unidades da Rede de Atenção à Saúde municipal - unidades básicas, especializadas, hospitalares e de urgência e emergência para que possa ser consultado pelos profissionais de saúde d) Publicar Caderno SMS Saúde do Trabalhador com conteúdo destinado a aprofundar a reflexão sobre dimensões relevantes do campo de ação em Saúde do Trabalhador	50
	Investigar 100% dos AT graves, fatais e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico além de outros definidos pela SMS com base epidemiológica, notificados no SINAN Estabelecer e implantar projetos de intervenção articulados com a vigilância de produtos de interesse à saúde e a vigilância de serviços de saúde, em número mínimo de 2 em 2 anos	50
Capacitar técnicos em Vigilância em Saúde do Trabalhador em procedimento administrativo e qualificação da investigação de AT e demais agravos relacionados ao trabalho, a) Publicar "BOLETIM SMS SAÚDE DO TRABALHADOR"; contendo análise das investigações e intervenções de impacto no Município b) Ampliar a vigilância em ambientes de trabalho no quadriênio.	50	
Capacitar profissionais Vigilância em Saúde do Trabalhador, incluindo investigação epidemiológica, busca ativa e intervenções sanitárias Estabelecer projetos de intervenção coletivos com palestras em relação aos acidentes de trabalho e demais agravos prioritários relacionados ao trabalho ocorridos com servidores municipais, mantendo-se permanente articulação com outros setores (educação, social)	60	
1 - Assegurar que 75% das mulheres negras gestantes realizem 7 ou mais consultas de pré-natal 2 - Ampliar em 2% ao ano a completude do preenchimento do campo raça-cor Sistema	60	
Realizar e divulgar os resultados de pelo menos 02 pesquisas prioritárias para o enfrentamento da epidemia, visando a reorientação da política de enfrentamento das DST/AIDS, entre elas uma específica para avaliar os resultados das atuais estratégias de prevenção adotadas Elaborar e divulgar um Boletim Epidemiológico por ano Em conjunto com o programa de hepatites, atuar junto ao Município para inserir um campo de informação nas fichas de notificação de casos de HIV e aids, para identificação daqueles que apresentam coinfeção com hepatites B e C	60	
Ampliar o número de UBS com profissionais capacitados para o tratamento das DST, por meio da Abordagem Assegurar que 100% das pessoas diagnosticadas com DST que demandam os serviços de saúde municipais tenham acesso ao tratamento oportuno das DST	60	

Programação Anual de Saúde - Resumo

Elaborar Norma Técnica, visando a implantação das Linhas de Cuidado para os cinco tipos de câncer mais frequentes no MSP (mama, próstata, colorretal, colo do útero e pulmão). Criar e publicar normas técnicas para o rastreamento organizado, na Atenção Básica, em pessoas de 18 anos ou mais, para hipertensão arterial, diabetes melito, dislipidemia, obesidade, uso do álcool e do tabaco, neoplasia de mama e colo de útero, segundo as orientações do Município	0,60
Realizar cursos de Vigilância Epidemiológica da TV de Sífilis e HIV para profissionais da saúde de Urupês	75
Realizar campanhas e eventos do calendário nacional, apoiar os eventos municipais relacionados às DST/AIDS e produzir materiais educativos/informativos com acessibilidade à população geral e às mais vulneráveis	60
1 - Ofertar no mínimo 2 (dois) testes rápidos para HIV e Sífilis para 100% das gestantes em todas as UBS 2 - Ofertar testes rápidos de HIV e Sífilis para 100% das pessoas pertencentes às populações mais vulneráveis (usuários de drogas, população em situação de rua, HSH, Profissionais do sexo, população privada de liberdade) nos seus espaços de sociabilidade e também nas unidades de saúde, bem como teste rápido de HIV para 100% das pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar	60
Ampliar em 20% a distribuição de insumos de prevenção (preservativos masculinos e gel lubrificante) e a realização de testes rápidos para HIV e Sífilis, por meio da implantação de uma Unidade Móvel de Prevenção, Ampliar a distribuição de preservativos masculinos (20%), preservativos femininos (30%) e gel lubrificante (20%) em relação ao incremento de 2020 destinados a população em geral e em especial para as mais vulneráveis, Profissionais do Sexo, Pessoas em uso abusivo de drogas e em situação de rua e população privada de liberdade), expandindo inclusive, o nº de locais para localização de dispensers	75
redução de novas infecções pelo HIV e outras DST	60
Estabelecer as diretrizes de cuidado às pessoas com doenças raras* em todos os níveis de atenção do SUS compreendendo as de origem genética e não genética	60
Elaborar diretrizes técnicas para a capacitação de profissionais da rede básica na suspeição diagnóstica precoce da psoríase	60
Ampliar o acesso, por meio de implantação de um Plano de reformas Especializados de Reabilitação Implantar equipes multiprofissionais do Programa Acompanhante de Saúde da Pessoa com Deficiência/reabilitação Coordenar o processo de implantação Estruturar e viabilizar cronograma anual de capacitação para a atenção à pessoa com deficiência com no mínimo 2 capacitações/ano Ampliar o fornecimento durante os 4 anos Coordenar processo de implantação	60
1 - Realizar Teste de Acuidade Visual (TAV) nos alunos de 1º ano do Ensino Fundamental (EF) das escolas públicas; 2 - Propiciar consulta oftalmológica para os alunos com necessidade identificada no TAV 3 - Propiciar a entrega de óculos para os alunos com necessidade identificada	60
Diminuir danos Crianças, Adolescentes, idosos, portadores de necessidades especiais,	60
1 – Implementar uma rede de serviços quanto ao manejo das doenças oftalmológicas; 2 – Desenvolver as seguintes ações no território: a) ações educativas; b) teste de acuidade visual; c) consultas oftalmológicas; d) ações preventivas e de investigação diagnóstica relacionadas às comorbidades (hipertensão e diabetes); e) acompanhamento dos usuários contra- referenciados pelas Unidades de Atenção Especializada em Oftalmologia; 3 – Propiciar RH, infraestrutura e insumos para as ações previstas na Linha de Cuidado em Saúde Ocular.	60
Participar de reuniões da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde, encontros de Saúde Mental e Movimentos de Saúde Mental, com vistas a promover o diálogo e pactuação das ações de saúde mental Promover a criação do blog com informações do Programa Saúde Mental	60
Ampliar as unidades de saúde mental: Incentivar a desinstitucionalização e inclusão social em saúde mental Fortalecer comissão de acompanhamento da saúde mental	60
Promover mecanismos de formação permanente aos profissionais de saúde mental, formulando e desenvolvendo dois cursos por ano	0,60
Implementar o Programa de Controle do Tabagismo (PCT), ampliando em 25% ao ano as UBS que ofertam tratamento Criar mídias sobre ambientes livres de tabaco e sobre riscos do uso do tabaco	80
1- Implantar os protocolos para todas as faixas etárias quanto a: alimentação saudável em 100% das UBS com finalidade de sistematizar a avaliação do estado nutricional das pessoas que buscam atendimento na rede básica de saúde 2- Elaborar materiais de Educação Alimentar e Nutricional, para uso em atividades individuais e coletivas 3 - Capacitar os profissionais das UBS quanto a importância da alimentação saudável 4 – Divulgar práticas alimentares adequadas e saudáveis 5 - Promover a Campanha do Consumo Consciente de Sal, por meio da disponibilização de folders e cartazes na Rede Municipal de Saúde	0,80
Aprimorar a qualidade da informação do registro (pontualidade, completude e consistência), facilitando o cumprimento da meta de 80% de cobertura das famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família	0,80
Expandir o Programa ambiente verde em 100% das UBS e ESF,	0,80
Construir projeto de atendimento intersetorial específico para os jovens das Unidades ; 2 - Implantar novo fluxo e planos operativos entre as equipes de Atenção Integral à Saúde	0,80
1 - Capacitar 100% dos profissionais de saúde das UBS para o acolhimento e inserção destas 2 - Capacitar 100% dos profissionais do nível médio e superior das equipes em Urgência e Emergência, em doenças infectocontagiosas e ações de redução de danos	800
1 – Assegurar a realização dos procedimentos previstos no âmbito da Atenção Básica, por meio do provimento de infraestrutura e insumos em quantidade suficiente. 2 - Capacitar novos profissionais quanto aos fluxos vigentes 3 - Instituir fóruns municipal e regionais entre profissionais da Atenção Básica e Atenção Especializada para avaliar os fluxos e intervir nos problemas detectados.	80,00
Estruturar a Recepção Técnica Acolhedora e capacitar 100% dos profissionais envolvidos no acolhimento	80
1 – Ampliar adesão de profissionais, contribuindo para completar equipes da ESF; 2- Padronizar o salário base de médicos da ESF ; 3- Estabelecer termos de cooperação técnica entre a SMS e instituições de ensino superior para captação de médicos com perfil adequado para atuar na Atenção Básica 4- Criar instrumento legal que permita que o médico lotado na Atenção Básica possa compor sua carga horária, de modo flexível, em estabelecimentos municipais de saúde diversificados	800
1 - Percentual das ações previstas no Documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas" implantadas nas UBS 2 - Nº de UBS que incorporaram as diretrizes do documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas	80
Realizar em 100% das crianças de creches, Pré- Escola e adolescentes do Ensino Fundamental e Ensino Médio, vinculadas ao PSE as seguintes ações: a) Avaliação Antropométrica, b) Promoção e Avaliação da Saúde Bucal, c) Monitoramento da Realização do Teste da Orelhinha e do Olhinho, d) Verificação da Situação Vacinal, e) Vigilância e Prevenção das Violências e Acidentes, f) Ações de Segurança Alimentar e Alimentação Saudável e g) Promoção das Ações de Cultura de Paz e Cidadania	70

Programação Anual de Saúde - Resumo

Ampliar a disponibilização de próteses Contratar 1 (uma) empresa para manutenção de consultórios nas	60
Implantar os protocolos clínicos de Biossegurança, Odontologia e Atendimentos de Pessoas com Deficiência Realizar ao menos um curso anual com carga horária de pelo menos 20h para capacitação e aperfeiçoamento Realizar curso introdutório à Saúde Bucal	60
Realizar oficina centralizada para criar multiplicadores e realizar 6 (seis) oficinas para reorganização das ações coletivas Realizar curso de atualização/aprimoramento, com periodicidade semestral, para 100% dos profissionais de saúde bucal Incrementar em Ações Coletivas Realizar triagens de risco para câncer bucal, em pelo menos 30% dos vacinados com 60 anos e mais, durante a campanha de vacinação contra gripe	60
1 - Estimular a realização e participação dos interlocutores nos fóruns intersetoriais, 2 - Estimular os interlocutores a realizar e a participar projetos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares	60
1 - Realizar 1 (uma) oficina, anualmente, para sensibilizar os profissionais sobre a importância da notificação e aprimorar a qualidade de informação captada pelo SIVISA; 2 - Acompanhar em 100% o nº de notificações realizadas	60
1 - Institucionalizar os Núcleos de Prevenção de Violência, por meio de portaria. 2 - Capacitar, anualmente, gestores e equipe técnica dos diversos níveis de atenção para que os planos operacionais relativos ao atendimento das pessoas em situação de violência se efetivem nos estabelecimentos de saúde 3 – Elaborar material de divulgação, difusão e comunicação sobre a Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, utilizando diagnóstico prévio sobre deficiências e potencialidades dos territórios 4 - Realizar, anualmente, Seminário sobre Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, incluindo divulgação das experiências 5 - Implantar Linha de cuidado às pessoas em situação de violência, tendo como referência o documento norteador da atenção integral às pessoas em situação de violência	60
Implantar equipes do Programa Acompanhante de Idosos –que não tem familiar e de maior vulnerabilidade	0,65
Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	60
Implementar ações de Educação Permanente prevista "Capacitação de profissionais das UBS em direitos reprodutivos e sexuais Reduzir em 10% o tempo de espera entre a confirmação da opção e a realização de vasectomia e laqueadura	85
Desenvolver estratégias de busca ativa para aumentar em: a) O nº de mulheres de 50 a 69 anos que realizam rastreamento para câncer de mama b) o nº de mulheres de 25 a 64 anos que realizam rastreamento para câncer de colo de útero, por meio do exame de Colpocitologia Oncótica	76
Elaborar e implantar na rede municipal de saúde pública as 10 Linhas de Cuidados para as patologias ginecológicas mais prevalentes: 1- Doença Inflamatória Pélvica Aguda; 2- Incontinência Urinária; 3-Prolapsos Genitais; 4- Sangramento Uterino Anormal; 5-Disfunções do Climatério; 6- Espessamentos Endometriais; 7- Cistos de Ovário na Pós-menopausa; 8-Miomas de Útero; 9-Endometriose; 10-Disfunção Sexua	70
Realizar com periodicidade anual, para apresentar os avanços e desafios na organização de ações e serviços dirigidos à Atenção Integral à Saúde do Homem	80
Elaborar e publicar protocolos clínicos para subsidiar a organização da linha de cuidado e estratificação de risco dos principais agravos urológicos não oncológicos selecionados	75
Implantar os programa da Criança para acompanhamento nas UBS Monitorar as ações "Os dez passos para o aleitamento materno Capacitar 60% dos profissionais da atenção básica no manejo do aleitamento materno Inserir módulo de gestão da informação para monitoramento do aleitamento materno nas UBS	60
Articular e monitorar as ações de implantação das oficinas de pais nos territórios do Programa de prevenção em parceria com a escola	70
Implementar rede de proteção aos jovens em condições de vulnerabilidade	60
Elaborar diretriz técnica para aprimorar a interrelação SME/SMS, no que se refere a atenção integral à saúde de crianças e adolescentes na escola	60
Instituir Comitê Municipal Perinatal com periodicidade trimestral Capacitar os funcionarios para preenchimento da declaração de óbito Investigar óbitos priorizados pela Área Técnica nas crianças menores de 1 ano .	70,00
Incentivar o aleitamento materno nos Rn prematuros	60
Analisar e monitorar dados de triagem neonatal de 99% dos nascidos vivos	60
Implantar em 20% das UBS, onde a metodologia para o desenvolvimento de habilidades para a vida (autocuidado, escolhas, comunicação, autoconfiança e criatividade) do adolescente for aplicada	60
Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue	70
Capacitar 100% dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde, por meio do Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde	70,00
1 - Implementar o Sistema de Identificação e Controle de Animais Domésticos 3. Implementar o Sistema de Informação para a SIVISA 4 - Desenvolver duas aplicações móveis (para uso em tablet) para captação de dados em campo do para o módulo de inspeção do SIVISA WEB 5 - Desenvolver um Sistema para informatização dos laboratórios do municípios.Adolfo Lutz, HB, Emilio Carlos) 6 - Prover manutenção dos Sistemas de Informação	80
Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60
Descentralizar para as SUVIS a vigilância sanitária das seguintes atividades do setor regulado: clínicas médicas com procedimentos cirúrgicos tipo I e II ou com exames complementares; clínicas de estética não médicas; clínicas odontológicas e de prótese dentária; serviços de vacinação e imunização humana; atividades de piercing e tatuagem; centros de assistências diversas; lavanderias de roupa hospitalares; farmácias de manipulação sem manipulação de estéreis; comércio varejista de cosméticos, perfumes e produtos de higiene; comércio varejista de artigos médicos e ortopédicos; comércio atacadista de alimentos; distribuidoras de medicamentos sem fracionamento (exceto importadoras); distribuidoras de produtos relacionados à saúde (exceto importadoras); transportadoras e depósitos de medicamentos e produtos de interesse da saúde	70
Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fabricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	60
Aprovar projeto de lei referente à estrutura organizacional, definindo cargos e competências do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde (SMVS)	85
Alcançar a cobertura vacinal preconizada em 80% das vacinas do Calendário Básico de vacinação da criança do Programa Nacional de Imunização PNI	60

Programação Anual de Saúde - Resumo

Constituir equipes e assumir as ações de vigilância em saúde do trabalhador em 100%	60
Monitorar o serviço de notificação do município em todas as UBS Incluir funcionalidade no prontuário eletrônico para notificação de doenças e agravos, monitoramento de casos e acompanhamento de populações expostas a contaminantes ambientais e desenvolver ferramenta de detecção de surtos Desenvolver ações de acordo com Plano de contingência Municipal Disponibilizar veículos no combate ao Aedes Aegypti Agilizar e melhorar a fiscalização	70
Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT, com base em critérios epidemiológicos e na magnitude da população vulnerável	80
Desenvolver e implantar projetos de intervenção no risco ocupacional, com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco	80
Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	70
Estabelecer unidades sentinela para a notificação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	85,00
Estabelecer novo plano amostral para o monitoramento da qualidade da água para consumo humano e coletar e analisar 100% das amostras preconizadas	70
Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	30
Implementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C	60
Definir e implantar regras de integração das bases de dados dos acidentes de trânsito para consulta por todos os setores integrantes do Comitê de Informação do Projeto Vida no Trânsito (criar portaria)	60
Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	0,60
Implantar a vacinação antirrábica pré-exposição e fluxo de pós- exposição	70
Desenvolver e implantar Sistema de informação complementar ao SINAN para notificação e/ou monitoramento dos seguintes agravos: sífilis na gestante, criança exposta ao HIV e vírus da Hepatite (VHB e VHC) e acompanhamento pós-alta dos pacientes com hanseníase	60
Integrar módulo vacina com o Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização - SIPNI e desenvolver ferramenta que permita o monitoramento da cobertura vacinal por local de residência	80
Reformar as áreas físicas para implantação ou readequação Adquirir e instalar câmaras e geradores de energia elétrica para conservação de vacina para as salas de vacina dos serviços de saúde	70
Assegurar a efetivação do cronograma de reuniões anuais do Conselho Gestor em todas as Unidades, com infraestrutura necessária e transparência de informações Implementar o Sistema OUVIDOR	60
Implantar sistema informatizado, incluindo módulo do prontuário eletrônico do paciente	30
Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	80
Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista, nos locais e nas especialidades não atendidas pelo concurso Reestruturar o exercício da preceptoría, com aumento da remuneração e do nº de cargos, de acordo com o nº de Médicos Residentes ou de Profissionais de Saúde na Residência Multiprofissional,	60
Implantar Sistema Web que disponibiliza Tabela de Profissional - Médico/Médicos Contratados/Presença Diária/Registro de Atendimento	60
Definir e implantar novas diretrizes operacionais de regulação do SAMU	60
Adequar o quadro de pessoal para revisar os contratos e diretrizes administrativas das unidades subordinadas ao SAMU, por meio de estabelecimento de metodologia, indicadores próprios e acompanhamento trimestral do quadro funcional relacionado a assistência pré-hospitalar móvel	70
Implantar instrumento atualizado de Classificação de Risco para Eventos de Massa, em consonância com a legislação vigente	0,65
Implantar rotina de acompanhamento da execução de 100% dos projetos elencados e previstos na RUE	70
1 - Apoiar e monitorar a implantação sala de urgência na UBS , seja por reforma e/ou ampliação de unidade 3 - Instituir painel de monitoramento para atendimentos 4 – articular a rede de atenção básica nos serviços de atendimento móvel de urgência/SAMU, de prontos-socorros e centrais de regulação	60
Elaborar e desenvolver Plano de Atenção Médica para situações de Urgência e Emergência em Eventos de Massa	0,60
Ampliar em 5%, até 2022 a oferta de procedimentos de média e alta complexidade Estabelecer novo canal de comunicação com o cidadão, por meio da implantação de uma central de confirmação de agendamentos, que permita diminuir em 3% o absenteísmo em consultas especializadas e exames de apoio diagnóstico e aumentar em 3% a taxa de reutilização das vagas canceladas Diminuir em 5% a taxa de perda primária de consultas especializadas e exames de apoio, por meio da implantação de módulo de agendamento automático e gestão de agendas Implantar rotina de monitoramento do comportamento da fila de espera, com elaboração de relatórios quadrimestrais a serem discutidos com Conselho Municipal de Saúde, visando intervenção se necessário	10,00
Participar das Comissões do CMS, subsidiando com informações técnicas referentes as ações desenvolvidas pela Atenção Básica 2 - Criar agenda pactuada e efetivar apresentações das ações desenvolvidas pelas diversas áreas temáticas que integram a Atenção Básica	0,80
Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	55
Manter em pleno funcionamento a Central de ambulancias Manter pleno funcionamento e conservar os veículos. Ampliar frotas	0,80
Atuar em conjunto com o Ministério da Saúde para expandir os programas nas ESFs	0,80
Suprir os vazios assistenciais na At – Coordenar o processo de construção e reformas de Unidades de Saúde	80

Programação Anual de Saúde - Resumo

302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Elaborar e desenvolver Plano de Atenção Médica para situações de Urgência e Emergência em Eventos de Massa	0,60
	Implantar pelo menos uma farmácia integrada na área de abrangência de cada unidade Garantir o fornecimento de medicamento de alto custo	50
	Publicar 2 documentos técnicos: 1 - Nova edição da Remume; 2 - Nova edição do Manual de Instruções Técnicas dos serviços de farmácia	50
	Aprimorar a qualidade da informação do registro (pontualidade, completude e consistência), facilitando o cumprimento da meta de 80% de cobertura das famílias beneficiárias do Programa Bolsa Família	0,80
	Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60
	Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	70
	Implantar rotina de acompanhamento da execução de 100% dos projetos elencados e previstos na RUE	70
	Atuar em conjunto com o Ministério da Saúde para expandir os programas nas ESFs	0,80
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	80
	Estabelecer critérios e priorizar os serviços de farmácia que deverão passar por processo de reestruturação física, de equipamentos e de RH, coordenando a gestão para adequação destes serviços	50
	Implantar pelo menos uma farmácia integrada na área de abrangência de cada unidade Garantir o fornecimento de medicamento de alto custo	50
	Publicar 2 documentos técnicos: 1 - Nova edição da Remume; 2 - Nova edição do Manual de Instruções Técnicas dos serviços de farmácia	50
	atingir 100% da população-alvo, com mobilidade reduzida, usuária da Rede Municipal de Saúde	50
	Investigar 100% dos AT graves, fatais e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico além de outros definidos pela SMS com base epidemiológica, notificados no SINAN Estabelecer e implantar projetos de intervenção articulados com a vigilância de produtos de interesse à saúde e a vigilância de serviços de saúde, em número mínimo de 2 em 2 anos	50
	1 - Percentual das ações previstas no Documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas" implantadas nas UBS 2 - Nº de UBS que incorporaram as diretrizes do documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas	80
	Realizar oficina centralizada para criar multiplicadores e realizar 6 (seis) oficinas para reorganização das ações coletivas Realizar curso de atualização/aprimoramento, com periodicidade semestral, para 100% dos profissionais de saúde bucal Incrementar em Ações Coletivas Realizar triagens de risco para câncer bucal, em pelo menos 30% dos vacinados com 60 anos e mais, durante a campanha de vacinação contra gripe	60
	Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	60
	Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	30
	Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	55

Programação Anual de Saúde - Resumo

304 - Vigilância Sanitária	Cadastrar e atender 100% das pessoas com Diabetes Mellitus insulino dependentes no Programa de Automonitoramento Glicêmico 2 - Fornecer aparelho glicosímetro e insumos para pessoa com Diabetes Mellitus insulino dependentes em quantidade suficiente	80
	Desenvolver um novo sistema de Gestão de Pessoas que esteja interligado a outros Sistema da SMS.	60
	Disponibilizar Pen Drives e Tablets ou outra tecnologia apropriada para os conselheiros titulares do CMS, para uso nas reuniões deste Conselho; Publicizar o calendário de reuniões plenárias, Atas, resoluções, moções e outros documentos no link do CMS no portal da PM e em Redes Sociais	60
	Prover Assessoria Jurídica e Financeira Independente, de forma permanente ; Revisar a Lei e o Decreto Municipal e readequar o Regimento Interno do CMS	0,60
	ênfase à consolidação do plano de carreira, cargo e vencimento	50
	Executar ações de educação permanente, capacitando profissionais (inclusive de RH), da Rede de Atenção à Saúde para implementar ações em ST, e para ampliar notificações, com pelo menos 1 curso por ano.	50
	Produzir publicações, mídias e outros materiais que divulguem conhecimentos e ações em ST: a) Criar/manter página na internet de ST. b) Publicar no mínimo anualmente o Boletim SMS de Saúde do Trabalhador - que divulgará dados e ações em ST c) Imprimir o conteúdo clínico do livro MANUAL DE DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO, e distribuí-lo em todas as unidades da Rede de Atenção à Saúde municipal - unidades básicas, especializadas, hospitalares e de urgência e emergência para que possa ser consultado pelos profissionais de saúde d) Publicar Caderno SMS Saúde do Trabalhador com conteúdo destinado a aprofundar a reflexão sobre dimensões relevantes do campo de ação em Saúde do Trabalhador	50
	Investigar 100% dos AT graves, fatais e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico além de outros definidos pela SMS com base epidemiológica, notificados no SINAN Estabelecer e implantar projetos de intervenção articulados com a vigilância de produtos de interesse à saúde e a vigilância de serviços de saúde, em número mínimo de 2 em 2 anos	50
	Capacitar técnicos em Vigilância em Saúde do Trabalhador em procedimento administrativo e qualificação da investigação de AT e demais agravos relacionados ao trabalho, a) Publicar "BOLETIM SMS SAÚDE DO TRABALHADOR" contendo análise das investigações e intervenções de impacto no Município b) Ampliar a vigilância em ambientes de trabalho no quadriênio.	50
	Capacitar profissionais Vigilância em Saúde do Trabalhador, incluindo investigação epidemiológica, busca ativa e intervenções sanitárias Estabelecer projetos de intervenção coletivos com palestras em relação aos acidentes de trabalho e demais agravos prioritários relacionados ao trabalho ocorridos com servidores municipais, mantendo-se permanente articulação com outros setores (educação, social)	60
	1 - Assegurar que 75% das mulheres negras gestantes realizem 7 ou mais consultas de pré-natal 2 - Ampliar em 2% ao ano a completude do preenchimento do campo raça-cor Sistema	60
	Realizar e divulgar os resultados de pelo menos 02 pesquisas prioritárias para o enfrentamento da epidemia, visando a reorientação da política de enfrentamento das DST/AIDS, entre elas uma específica para avaliar os resultados das atuais estratégias de prevenção adotadas Elaborar e divulgar um Boletim Epidemiológico por ano Em conjunto com o programa de hepatites, atuar junto ao Município para inserir um campo de informação nas fichas de notificação de casos de HIV e aids, para identificação daqueles que apresentam coinfeção com hepatites B e C	60
	Elaborar Norma Técnica, visando a implantação das Linhas de Cuidado para os cinco tipos de câncer mais frequentes no MSP (mama, próstata, colorretal, colo do útero e pulmão). Criar e publicar normas técnicas para o rastreamento organizado, na Atenção Básica, em pessoas de 18 anos ou mais, para hipertensão arterial, diabetes melito, dislipidemia, obesidade, uso do álcool e do tabaco, neoplasia de mama e colo de útero, segundo as orientações do Município	0,60
	realizar campanhas e eventos do calendário nacional, apoiar os eventos municipais relacionados às DST/AIDS e produzir materiais educativos/informativos com acessibilidade à população geral e às mais vulneráveis	60
	1 - Ofertar no mínimo 2 (dois) testes rápidos para HIV e Sífilis para 100% das gestantes em todas as UBS 2 - Ofertar testes rápidos de HIV e Sífilis para 100% das pessoas pertencentes às populações mais vulneráveis (usuários de drogas, população em situação de rua, HSH, Profissionais do sexo, população privada de liberdade) nos seus espaços de sociabilidade e também nas unidades de saúde, bem como teste rápido de HIV para 100% das pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar	60
	Ampliar em 20% a distribuição de insumos de prevenção (preservativos masculinos e gel lubrificante) e a realização de testes rápidos para HIV e Sífilis, por meio da implantação de uma Unidade Móvel de Prevenção, Ampliar a distribuição de preservativos masculinos (20%), preservativos femininos (30%) e gel lubrificante (20%) em relação ao incremento de 2020 destinados a população em geral e em especial para as mais vulneráveis, Profissionais do Sexo, Pessoas em uso abusivo de drogas e em situação de rua e população privada de liberdade), expandindo inclusive, o nº de locais para localização de dispensers	75
	redução de novas infecções pelo HIV e outras DST	60
	Estabelecer as diretrizes de cuidado às pessoas com doenças raras* em todos os níveis de atenção do SUS compreendendo as de origem genética e não genética	60
	Ampliar o acesso, por meio de implantação de um Plano de reformas Especializados de Reabilitação Implantar equipes multiprofissionais do Programa Acompanhante de Saúde da Pessoa com Deficiência/reabilitação Coordenar o processo de implantação Estruturar e viabilizar cronograma anual de capacitação para a atenção à pessoa com deficiência com no mínimo 2 capacitações/ano Ampliar o fornecimento durante os 4 anos Cordenar processo de implantação	60
	1 - Realizar Teste de Acuidade Visual (TAV) nos alunos de 1º ano do Ensino Fundamental (EF) das escolas públicas; 2 - Propiciar consulta oftalmológica para os alunos com necessidade identificada no TAV 3 - Propiciar a entrega de óculos para os alunos com necessidade identificada	60
	Diminuir danos Crianças, Adolescentes, idosos, portadores de necessidades especiais,	60
1 – Implementar uma rede de serviços quanto ao manejo das doenças oftalmológicas; 2 – Desenvolver as seguintes ações no território: a) ações educativas; b) teste de acuidade visual; c) consultas oftalmológicas; d) ações preventivas e de investigação diagnóstica relacionadas às comorbidades (hipertensão e diabetes); e) acompanhamento dos usuários contra- referenciados pelas Unidades de Atenção Especializada em Oftalmologia; 3 – Propiciar RH, infraestrutura e insumos para as ações previstas na Linha de Cuidado em Saúde Ocular.	60	
Participar de reuniões da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde, encontros de Saúde Mental e Movimentos de Saúde Mental, com vistas a promover o diálogo e pactuação das ações de saúde mental Promover a criação do blog com informações do Programa Saúde Mental	60	
Ampliar as unidades de saúde mental: Incentivar a desinstitucionalização e inclusão social em saúde mental Fortalecer comissão de acompanhamento da saúde mental	60	
Promover mecanismos de formação permanente aos profissionais de saúde mental, formulando e desenvolvendo dois cursos por ano	0,60	

Programação Anual de Saúde - Resumo

Implementar o Programa de Controle do Tabagismo (PCT), ampliando em 25% ao ano as UBS que ofertam tratamento Criar mídias sobre ambientes livres de tabaco e sobre riscos do uso do tabaco	80
1 - Percentual das ações previstas no Documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas" implantadas nas UBS 2 - Nº de UBS que incorporaram as diretrizes do documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas"	80
Realizar em 100% das crianças de creches, Pré- Escola e adolescentes do Ensino Fundamental e Ensino Médio, vinculadas ao PSE as seguintes ações: a) Avaliação Antropométrica, b) Promoção e Avaliação da Saúde Bucal, c) Monitoramento da Realização do Teste da Orelhinha e do Olhinho, d) Verificação da Situação Vacinal, e) Vigilância e Prevenção das Violências e Acidentes, f) Ações de Segurança Alimentar e Alimentação Saudável e g) Promoção das Ações de Cultura de Paz e Cidadania	70
Ampliar a disponibilização de próteses Contratar 1 (uma) empresa para manutenção de consultórios nas	60
Implantar os protocolos clínicos de Biossegurança, Odontologia e Atendimentos de Pessoas com Deficiência Realizar ao menos um curso anual com carga horária de pelo menos 20h para capacitação e aperfeiçoamento Realizar curso introdutório à Saúde Bucal	60
1 - Estimular a realização e participação dos interlocutores nos fóruns intersetoriais, 2 - Estimular os interlocutores a realizar e a participar projetos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares	60
1 - Institucionalizar os os Núcleos de Prevenção de Violência, por meio de portaria. 2 - Capacitar, anualmente, gestores e equipe técnica dos diversos níveis de atenção para que os planos operacionais relativos ao atendimento das pessoas em situação de violência se efetivem nos estabelecimentos de saúde 3 - Elaborar material de divulgação, difusão e comunicação sobre a Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, utilizando diagnóstico prévio sobre deficiências e potencialidades dos territórios 4 - Realizar, anualmente, Seminário sobre Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, incluindo divulgação das experiências 5 - Implantar Linha de cuidado às pessoas em situação de violência, tendo como referência o documento norteador da atenção integral às pessoas em situação de violência	60
Implantar equipes do Programa Acompanhante de Idosos –que não tem familiar e de maior vulnerabilidade	0,65
Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	60
Implementar ações de Educação Permanente prevista "Capacitação de profissionais das UBS em direitos reprodutivos e sexuais Reduzir em 10% o tempo de espera entre a confirmação da opção e a realização de vasectomia e laqueadura	85
Desenvolver estratégias de busca ativa para aumentar em: a) O nº de mulheres de 50 a 69 anos que realizam rastreamento para câncer de mama b) o nº de mulheres de 25 a 64 anos que realizam rastreamento para câncer de colo de útero, por meio do exame de Colpocitologia Oncótica	76
Elaborar e implantar na rede municipal de saúde pública as 10 Linhas de Cuidados para as patologias ginecológicas mais prevalentes: 1- Doença Inflamatória Pélvica Aguda; 2- Incontinência Urinária; 3-Prolapsos Genitais; 4- Sangramento Uterino Anormal; 5-Distúrbios do Climatério; 6- Espessamentos Endometriais; 7- Cistos de Ovário na Pós-menopausa; 8-Miomas de Útero; 9-Endometriose; 10-Disfunção Sexual	70
Realizar com periodicidade anual, para apresentar os avanços e desafios na organização de ações e serviços dirigidos à Atenção Integral à Saúde do Homem	80
Elaborar e publicar protocolos clínicos para subsidiar a organização da linha de cuidado e estratificação de risco dos principais agravos urológicos não oncológicos selecionados	75
Articular e monitorar as ações de implantação das oficinas de pais nos territórios do Programa de prevenção em parceria com a escola	70
Implementar rede de proteção aos jovens em condições de vulnerabilidade	60
Implantar em 20% das UBS, onde a metodologia para o desenvolvimento de habilidades para a vida (autocuidado, escolhas, comunicação, autoconfiança e criatividade) do adolescente for aplicada	60
Capacitar 100% dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde, por meio do Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde	70,00
Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue	70
1 - Implementar o Sistema de Identificação e Controle de Animais Domésticos 3. Implementar o Sistema de Informação para a SIVISA 4 - Desenvolver duas aplicações móveis (para uso em tablet) para captação de dados em campo do para o módulo de inspeção do SIVISA WEB 5 - Desenvolver um Sistema para informatização dos laboratórios do municípios.Adolfo Lutz, HB, Emilio Carlos) 6 - Prover manutenção dos Sistemas de Informação	80
Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60
Descentralizar para as SUVISA a vigilância sanitária das seguintes atividades do setor regulado: clínicas médicas com procedimentos cirúrgicos tipo I e II ou com exames complementares; clínicas de estética não médicas; clínicas odontológicas e de prótese dentária; serviços de vacinação e imunização humana; atividades de piercing e tatuagem; centros de assistências diversas; lavanderias de roupa hospitalares; farmácias de manipulação sem manipulação de estêreis; comércio varejista de cosméticos, perfumes e produtos de higiene; comércio varejista de artigos médicos e ortopédicos; comércio atacadista de alimentos; distribuidoras de medicamentos sem fracionamento (exceto importadoras); distribuidoras de produtos relacionados à saúde (exceto importadoras); transportadoras e depósitos de medicamentos e produtos de interesse da saúde	70
Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fábricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	60
Aprovar projeto de lei referente à estrutura organizacional, definindo cargos e competências do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde (SMVS)	85
Constituir equipes e assumir as ações de vigilância em saúde do trabalhador em 100%	60
Monitorar o serviço de notificação do município em todas as UBS Incluir funcionalidade no prontuário eletrônico para notificação de doenças e agravos, monitoramento de casos e acompanhamento de populações expostas a contaminantes ambientais e desenvolver ferramenta de detecção de surtos Desenvolver ações de acordo com Plano de contingência Municipal Disponibilizar veículos no combate ao Aedes Aegypti Agilizar e melhorar a fiscalização	70
Desenvolver e implantar projetos de intervenção no risco ocupacional, com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco	80
Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT, com base em critérios epidemiológicos e na magnitude da população vulnerável	80

Programação Anual de Saúde - Resumo

Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	70
Estabelecer unidades sentinela para a notificação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	85,00
Estabelecer novo plano amostral para o monitoramento da qualidade da água para consumo humano e coletar e analisar 100% das amostras preconizadas	70
Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	30
Implementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C	60
Implantar a vacinação antirrábica pré-exposição e fluxo de pós- exposição	70
Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	0,60
Desenvolver e implantar Sistema de informação complementar ao SINAN para notificação e/ou monitoramento dos seguintes agravos: sífilis na gestante, criança exposta ao HIV e vírus da Hepatite (VHB e VHC) e acompanhamento pós-alta dos pacientes com hanseníase	60
Implantar sistema informatizado, incluindo módulo do prontuário eletrônico do paciente	30
Integrar módulo vacina com o Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização - SIPNI e desenvolver ferramenta que permita o monitoramento da cobertura vacinal por local de residência	80
Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	80
Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista, nos locais e nas especialidades não atendidas pelo concurso Reestruturar o exercício da preceptoría, com aumento da remuneração e do nº de cargos, de acordo com o nº de Médicos Residentes ou de Profissionais de Saúde na Residência Multiprofissional,	60
Participar das Comissões do CMS, subsidiando com informações técnicas referentes as ações desenvolvidas pela Atenção Básica 2 - Criar agenda pactuada e efetivar apresentações das ações desenvolvidas pelas diversas áreas temáticas que integram a Atenção Básica	0,80

Programação Anual de Saúde - Resumo

305 - Vigilância Epidemiológica	Cadastrar e atender 100% das pessoas com Diabetes Mellitus insulino dependentes no Programa de Automonitoramento Glicêmico 2 - Fornecer aparelho glicosímetro e insumos para pessoa com Diabetes Mellitus insulino dependentes em quantidade suficiente	80
	Atingir 100% prioridades, nos locais de maior vulnerabilidade Realizar 02 (dois) treinamentos anuais dirigidos aos cuidadores	50
	Disponibilizar Pen Drives e Tablets ou outra tecnologia apropriada para os conselheiros titulares do CMS, para uso nas reuniões deste Conselho; Publicizar o calendário de reuniões plenárias, Atas, resoluções, moções e outros documentos no link do CMS no portal da PM e em Redes Sociais	60
	Prover Assessoria Jurídica e Financeira Independente, de forma permanente ; Revisar a Lei e o Decreto Municipal e readequar o Regimento Interno do CMS	0,60
	Aprimorar instrumentos e processo de trabalho para ampliar em 10 % a cobertura de ações de auditorias e ouvidorias programadas nas áreas prioritárias do Plano Municipal de Saúde	0,60
	Avaliação mensal de indicadores selecionados , Diminuir o nº de amostras e guias de solicitações não conformes nos laboratórios para menos de 15% em cada unidade	0,60
	Implantar pelo menos uma farmácia integrada na área de abrangência de cada unidade Garantir o fornecimento de medicamento de alto custo	50
	ênfase à consolidação do plano de carreira, cargo e vencimento	50
	Executar ações de educação permanente, capacitando profissionais (inclusive de RH), da Rede de Atenção à Saúde para implementar ações em ST, e para ampliar notificações, com pelo menos 1 curso por ano.	50
	Produzir publicações, mídias e outros materiais que divulguem conhecimentos e ações em ST: a) Criar/manter página na internet de ST. b) Publicar no mínimo anualmente o Boletim SMS de Saúde do Trabalhador - que divulgará dados e ações em ST c) Imprimir o conteúdo clínico do livro MANUAL DE DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO, e distribuí-lo em todas as unidades da Rede de Atenção à Saúde municipal - unidades básicas, especializadas, hospitalares e de urgência e emergência para que possa ser consultado pelos profissionais de saúde d) Publicar Caderno SMS Saúde do Trabalhador com conteúdo destinado a aprofundar a reflexão sobre dimensões relevantes do campo de ação em Saúde do Trabalhador	50
	Investigar 100% dos AT graves, fatais e em menores de 18 anos e AT com exposição a material biológico além de outros definidos pela SMS com base epidemiológica, notificados no SINAN Estabelecer e implantar projetos de intervenção articulados com a vigilância de produtos de interesse à saúde e a vigilância de serviços de saúde, em número mínimo de 2 em 2 anos	50
	Capacitar profissionais Vigilância em Saúde do Trabalhador, incluindo investigação epidemiológica, busca ativa e intervenções sanitárias Estabelecer projetos de intervenção coletivos com palestras em relação aos acidentes de trabalho e demais agravos prioritários relacionados ao trabalho ocorridos com servidores municipais, mantendo-se permanente articulação com outros setores (educação, social)	60
	Capacitar técnicos em Vigilância em Saúde do Trabalhador em procedimento administrativo e qualificação da investigação de AT e demais agravos relacionados ao trabalho, a) Publicar "BOLETIM SMS SAÚDE DO TRABALHADOR" nº 34; contendo análise das investigações e intervenções de impacto no Município b) Ampliar a vigilância em ambientes de trabalho no quadriênio.	50
	Realizar e divulgar os resultados de pelo menos 02 pesquisas prioritárias para o enfrentamento da epidemia, visando a reorientação da política de enfrentamento das DST/AIDS, entre elas uma específica para avaliar os resultados das atuais estratégias de prevenção adotadas Elaborar e divulgar um Boletim Epidemiológico por ano Em conjunto com o programa de hepatites, atuar junto ao Município para inserir um campo de informação nas fichas de notificação de casos de HIV e aids, para identificação daqueles que apresentam coinfeção com hepatites B e C	60
	Ampliar o número de UBS com profissionais capacitados para o tratamento das DST, por meio da Abordagem Assegurar que 100% das pessoas diagnosticadas com DST que demandam os serviços de saúde municipais tenham acesso ao tratamento oportuno das DST	60
	1 - Assegurar que 75% das mulheres negras gestantes realizem 7 ou mais consultas de pré-natal 2 - Ampliar em 2% ao ano a completude do preenchimento do campo raça-cor Sistema	60
	Realizar cursos de Vigilância Epidemiológica da TV de Sífilis e HIV para profissionais da saúde de Urupês	75
	Elaborar Norma Técnica, visando a implantação das Linhas de Cuidado para os cinco tipos de câncer mais frequentes no MSP (mama, próstata, colorretal, colo do útero e pulmão). Criar e publicar normas técnicas para o rastreamento organizado, na Atenção Básica, em pessoas de 18 anos ou mais, para hipertensão arterial, diabetes melito, dislipidemia, obesidade, uso do álcool e do tabaco, neoplasia de mama e colo de útero, segundo as orientações do Município	0,60
	Realizar campanhas e eventos do calendário nacional, apoiar os eventos municipais relacionados às DST/AIDS e produzir materiais educativos/informativos com acessibilidade à população geral e às mais vulneráveis	60
	1 - Ofertar no mínimo 2 (dois) testes rápidos para HIV e Sífilis para 100% das gestantes em todas as UBS 2 - Ofertar testes rápidos de HIV e Sífilis para 100% das pessoas pertencentes às populações mais vulneráveis (usuários de drogas, população em situação de rua, HSH, Profissionais do sexo, população privada de liberdade) nos seus espaços de sociabilidade e também nas unidades de saúde, bem como teste rápido de HIV para 100% das pessoas diagnosticadas com Tuberculose Pulmonar	60
	Ampliar em 20% a distribuição de insumos de prevenção (preservativos masculinos e gel lubrificante) e a realização de testes rápidos para HIV e Sífilis, por meio da implantação de uma Unidade Móvel de Prevenção, Ampliar a distribuição de preservativos masculinos (20%), preservativos femininos (30%) e gel lubrificante (20%) em relação ao incremento de 2020 destinados a população em geral e em especial para as mais vulneráveis, Profissionais do Sexo, Pessoas em uso abusivo de drogas e em situação de rua e população privada de liberdade), expandindo inclusive, o nº de locais para localização de dispensers	75
	redução de novas infecções pelo HIV e outras DST	60
	Estabelecer as diretrizes de cuidado às pessoas com doenças raras* em todos os níveis de atenção do SUS compreendendo as de origem genética e não genética	60
	Elaborar diretrizes técnicas para a capacitação de profissionais da rede básica na suspeição diagnóstica precoce da psoríase	60
Ampliar o acesso, por meio de implantação de um Plano de reformas Especializados de Reabilitação Implantar equipes multiprofissionais do Programa Acompanhante de Saúde da Pessoa com Deficiência/reabilitação Coordenar o processo de implantação Estruturar e viabilizar cronograma anual de capacitação para a atenção à pessoa com deficiência com no mínimo 2 capacitações/ano Ampliar o fornecimento durante os 4 anos Coordenar processo de implantação	60	
Diminuir danos Crianças, Adolescentes, idosos, portadores de necessidades especiais,	60	
1 - Realizar Teste de Acuidade Visual (TAV) nos alunos de 1º ano do Ensino Fundamental (EF) das escolas públicas; 2 - Propiciar consulta oftalmológica para os alunos com necessidade identificada no TAV 3 - Propiciar a entrega de óculos para os alunos com necessidade identificada	60	

Programação Anual de Saúde - Resumo

1 – Implementar uma rede de serviços quanto ao manejo das doenças oftalmológicas; 2 – Desenvolver as seguintes ações no território: a) ações educativas; b) teste de acuidade visual; c) consultas oftalmológicas; d) ações preventivas e de investigação diagnóstica relacionadas às comorbidades (hipertensão e diabetes); e) acompanhamento dos usuários contra- referenciados pelas Unidades de Atenção Especializada em Oftalmologia; 3 – Propiciar RH, infraestrutura e insumos para as ações previstas na Linha de Cuidado em Saúde Ocular.	60
Participar de reuniões da Comissão de Saúde Mental do Conselho Municipal de Saúde, encontros de Saúde Mental e Movimentos de Saúde Mental, com vistas a promover o diálogo e pactuação das ações de saúde mental Promover a criação do blog com informações do Programa Saúde Mental	60
Promover mecanismos de formação permanente aos profissionais de saúde mental, formulando e desenvolvendo dois cursos por ano	0,60
Ampliar as unidades de saúde mental: Incentivar a desinstitucionalização e inclusão social em saúde mental Fortalecer comissão de acompanhamento da saúde mental	60
Implementar o Programa de Controle do Tabagismo (PCT), ampliando em 25% ao ano as UBS que ofertam tratamento Criar mídias sobre ambientes livres de tabaco e sobre riscos do uso do tabaco	80
1 - Percentual das ações previstas no Documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas" implantadas nas UBS 2 - Nº de UBS que incorporaram as diretrizes do documento "Fortalecimento da Atenção Básica- Diretrizes Organizativas	80
Ampliar a disponibilização de próteses Contratar 1 (uma) empresa para manutenção de consultórios nas	60
Realizar em 100% das crianças de creches, Pré- Escola e adolescentes do Ensino Fundamental e Ensino Médio, vinculadas ao PSE as seguintes ações: a) Avaliação Antropométrica, b) Promoção e Avaliação da Saúde Bucal, c) Monitoramento da Realização do Teste da Orelhinha e do Olhinho, d) Verificação da Situação Vacinal, e) Vigilância e Prevenção das Violências e Acidentes, f) Ações de Segurança Alimentar e Alimentação Saudável e g) Promoção das Ações de Cultura de Paz e Cidadania	70
Realizar oficina centralizada para criar multiplicadores e realizar 6 (seis) oficinas para reorganização das ações coletivas Realizar curso de atualização/aprimoramento, com periodicidade semestral, para 100% dos profissionais de saúde bucal Incrementar em Ações Coletivas Realizar triagens de risco para câncer bucal, em pelo menos 30% dos vacinados com 60 anos e mais, durante a campanha de vacinação contra gripe	60
Implantar os protocolos clínicos de Biossegurança, Odontologia e Atendimentos de Pessoas com Deficiência Realizar ao menos um curso anual com carga horária de pelo menos 20h para capacitação e aperfeiçoamento Realizar curso introdutório à Saúde Bucal	60
1 - Estimular a realização e participação dos interlocutores nos fóruns intersetoriais, 2 - Estimular os interlocutores a realizar e a participar projetos em parceria com outras Secretarias de Governo, organizações sociais e Conselhos Tutelares	60
1 - Realizar 1 (uma) oficina, anualmente, para sensibilizar os profissionais sobre a importância da notificação e aprimorar a qualidade de informação captada pelo SIVISA; 2 - Acompanhar em 100% o nº de notificações realizadas	60
Implantar equipes do Programa Acompanhante de Idosos –que não tem familiar e de maior vulnerabilidade	0,65
1 - Institucionalizar os Núcleos de Prevenção de Violência, por meio de portaria. 2 - Capacitar, anualmente, gestores e equipe técnica dos diversos níveis de atenção para que os planos operacionais relativos ao atendimento das pessoas em situação de violência se efetivem nos estabelecimentos de saúde 3 – Elaborar material de divulgação, difusão e comunicação sobre a Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, utilizando diagnóstico prévio sobre deficiências e potencialidades dos territórios 4 - Realizar, anualmente, Seminário sobre Política Municipal de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência, incluindo divulgação das experiências 5 - Implantar Linha de cuidado às pessoas em situação de violência, tendo como referência o documento norteador da atenção integral às pessoas em situação de violência	60
Desenvolver estratégias de busca ativa para aumentar em: a) O nº de mulheres de 50 a 69 anos que realizam rastreamento para câncer de mama b) o nº de mulheres de 25 a 64 anos que realizam rastreamento para câncer de colo de útero, por meio do exame de Colpocitologia Oncótica	76
Implementar ações de Educação Permanente prevista "Capacitação de profissionais das UBS em direitos reprodutivos e sexuais Reduzir em 10% o tempo de espera entre a confirmação da opção e a realização de vasectomia e laqueadura	85
Realizar com periodicidade anual, para apresentar os avanços e desafios na organização de ações e serviços dirigidos à Atenção Integral à Saúde do Homem	80
Elaborar e implantar na rede municipal de saúde pública as 10 Linhas de Cuidados para as patologias ginecológicas mais prevalentes: 1- Doença Inflamatória Pélvica Aguda; 2- Incontinência Urinária; 3-Prolapsos Genitais; 4- Sangramento Uterino Anormal; 5-Disfunções do Climatério; 6- Espessamentos Endometriais; 7- Cistos de Ovário na Pós-menopausa; 8-Miomas de Útero; 9-Endometriose; 10-Disfunção Sexual	70
Elaborar e publicar protocolos clínicos para subsidiar a organização da linha de cuidado e estratificação de risco dos principais agravos urológicos não oncológicos selecionados	75
Implantar os programa da Criança para acompanhamento nas UBS Monitorar as ações "Os dez passos para o aleitamento materno Capacitar 60% dos profissionais da atenção básica no manejo do aleitamento materno Inserir módulo de gestão da informação para monitoramento do aleitamento materno nas UBS	60
Implementar rede de proteção aos jovens em condições de vulnerabilidade	60
Elaborar diretriz técnica para aprimorar a interrelação SME/SMS, no que se refere a atenção integral à saúde de crianças e adolescentes na escola	60
Instituir Comitê Municipal Perinatal com periodicidade trimestral Capacitar os funcionarios para preenchimento da declaração de óbito Investigar óbitos priorizados pela Área Técnica nas crianças menores de 1 ano .	70,00
Articular e monitorar as ações de implantação das oficinas de pais nos territórios do Programa de prevenção em parceria com a escola	70
Incentivar o aleitamento materno nos Rn prematuros	60
Analisar e monitorar dados de triagem neonatal de 99% dos nascidos vivos	60
Implantar em 20% das UBS, onde a metodologia para o desenvolvimento de habilidades para a vida (autocuidado, escolhas, comunicação, autoconfiança e criatividade) do adolescente for aplicada	60
Instituir cargo de supervisor de campo Instituir o Comitê de Controle da Dengue	70
Capacitar 100% dos gestores do sistema municipal de vigilância saúde, por meio do Curso de Aprimoramento em Vigilância em Saúde	70,00

Programação Anual de Saúde - Resumo

	1 - Implementar o Sistema de Identificação e Controle de Animais Domésticos 3. Implementar o Sistema de Informação para a SIVISA 4 - Desenvolver duas aplicações móveis (para uso em tablet) para captação de dados em campo do para o módulo de inspeção do SIVISA WEB 5 - Desenvolver um Sistema para informatização dos laboratórios do municípios. Adolfo Lutz, HB, Emilio Carlos) 6 - Prover manutenção dos Sistemas de Informação	80
	Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60
	Descentralizar para as SUVIS a vigilância sanitária das seguintes atividades do setor regulado: clínicas médicas com procedimentos cirúrgicos tipo I e II ou com exames complementares; clínicas de estética não médicas; clínicas odontológicas e de prótese dentária; serviços de vacinação e imunização humana; atividades de piercing e tatuagem; centros de assistências diversas; lavanderias de roupa hospitalares; farmácias de manipulação sem manipulação de estéreis; comércio varejista de cosméticos, perfumes e produtos de higiene; comércio varejista de artigos médicos e ortopédicos; comércio atacadista de alimentos; distribuidoras de medicamentos sem fracionamento (exceto importadoras); distribuidoras de produtos relacionados à saúde (exceto importadoras); transportadoras e depósitos de medicamentos e produtos de interesse da saúde	70
	Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fabricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	60
	Alcançar a cobertura vacinal preconizada em 80% das vacinas do Calendário Básico de vacinação da criança do Programa Nacional de Imunização PNI	60
	Constituir equipes e assumir as ações de vigilância em saúde do trabalhador em 100%	60
	Aprovar projeto de lei referente à estrutura organizacional, definindo cargos e competências do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde (SMVS)	85
	Monitorar o serviço de notificação do município em todas as UBS Incluir funcionalidade no prontuário eletrônico para notificação de doenças e agravos, monitoramento de casos e acompanhamento de populações expostas a contaminantes ambientais e desenvolver ferramenta de detecção de surtos Desenvolver ações de acordo com Plano de contingencia Municipal Disponibilizar veiculos no cambate ao Aedes Aegypti Agilizar e melhorar a fiscalização	70
	Desenvolver e implantar 5 (cinco) projetos de intervenção para as DCNT, com base em critérios epidemiológicos e na magnitude da população vulnerável	80
	Desenvolver e implantar projetos de intervenção no risco ocupacional, com base em critérios epidemiológicos de risco e na magnitude da população exposta ao risco	80
	Reestruturar o Programa de Controle de Vetores Implantar o tratamento por pulso e avaliar a infestação pós-tratamento em 100% das áreas programadas para controle de roedores do município	70
	Estabelecer unidades sentinela para a notificação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	85,00
	Estabelecer novo plano amostral para o monitoramento da qualidade da água para consumo humano e coletar e analisar 100% das amostras preconizadas	70
	Prover 100% dos serviços próprios de urgência e emergência com antídotos necessários para o tratamento adequado das intoxicações exógenas	30
	Implementar) Linhas de cuidado - hanseníase, tuberculose e hepatites virais B e C	60
	Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	0,60
	Implantar a vacinação antirrábica pré-exposição e fluxo de pós- exposição	70
	Participar das Comissões do CMS, subsidiando com informações técnicas referentes as ações desenvolvidas pela Atenção Básica 2 - Criar agenda pactuada e efetivar apresentações das ações desenvolvidas pelas diversas áreas temáticas que integram a Atenção Básica	0,80
	Contratar pessoal por meio de concurso público, conforme quadro de vagas previamente definido, Seletiva ou Licitação Completar o quadro de médicos, por meio de entidades parceiras, que contratem profissionais com respeito à legislação trabalhista, nos locais e nas especialidades não atendidas pelo concurso Reestruturar o exercício da preceptoría, com aumento da remuneração e do nº de cargos, de acordo com o nº de Médicos Residentes ou de Profissionais de Saúde na Residência Multiprofissional,	60
	Construir ou implantar um (01) Centro de castração de Cães e Gatos	80
	Integrar módulo vacina com o Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunização - SIPNI e desenvolver ferramenta que permita o monitoramento da cobertura vacinal por local de residência	80
	Desenvolver e implantar Sistema de informação complementar ao SINAN para notificação e/ou monitoramento dos seguintes agravos: sífilis na gestante, criança exposta ao HIV e vírus da Hepatite (VHB e VHC) e acompanhamento pós-alta dos pacientes com hanseníase	60
	Incrementar em 5% anualmente o nº de cães e gatos vacinados pelo setor público nos postos fixos, campanha e ações estratégicas de vacinação	55
306 - Alimentação e Nutrição	Monitorar o serviço de notificação do município em todas as UBS Incluir funcionalidade no prontuário eletrônico para notificação de doenças e agravos, monitoramento de casos e acompanhamento de populações expostas a contaminantes ambientais e desenvolver ferramenta de detecção de surtos Desenvolver ações de acordo com Plano de contingencia Municipal Disponibilizar veiculos no cambate ao Aedes Aegypti Agilizar e melhorar a fiscalização	70
	Elaborar e publicar 6 (seis) normas técnicas para regulamentar as atividades dos seguintes segmentos: salão de beleza, academia de ginástica, instituição de educação infantil, ótica, fabricas de roupas e transportadora de produtos de interesse da saúde e comércio de produtos para a saúde em sistema de consignação	60
	Implementar o SIVISA WEB: módulo de cadastro, módulo de inspeção, módulo de processo administrativo	60
	Articular e monitorar as ações de implantação das oficinas de pais nos territórios do Programa de prevenção em parceria com a escola	70
	Elaborar e divulgar o Documento Norteador para UBS Organizar uma Semana anual de Prevenção de Quedas com ações em todas os serviços que atendem idosos implantar fluxos de atendimento na Rede de Atenção à Saúde da Pessoa Idosa Implantar caderneta de saúde da pessoa idosa e os instrumentos de avaliação de capacidade funcional	60
	Produzir publicações, mídias e outros materiais que divulguem conhecimentos e ações em ST: a) Criar/manter página na internet de ST. b) Publicar no mínimo anualmente o Boletim SMS de Saúde do Trabalhador - que divulgará dados e ações em ST c) Imprimir o conteúdo clínico do livro MANUAL DE DOENÇAS RELACIONADAS AO TRABALHO, e distribuí-lo em todas as unidades da Rede de Atenção à Saúde municipal - unidades básicas, especializadas, hospitalares e de urgência e emergência para que possa ser consultado pelos profissinais de saúde d) Publicar Caderno SMS Saúde do Trabalhador com conteúdo destinado a aprofundar a reflexão sobre dimensões relevantes do campo de ação em Saúde do Trabalhador	50

Programação Anual de Saúde - Resumo

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos										
Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	20.740.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20.740.000,00
	Capital	230.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	230.000,00
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
301 - Atenção Básica	Corrente	15.020.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15.020.000,00
	Capital	230.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	230.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	5.230.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5.230.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	60.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	430.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	430.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A